2025

INFORME FINAL DE GESTIÓN GSP – PSPICDEL 3 DE DICIEMBRE DE 2024 AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2025

CONVENIO FFDS-CD- 4175-2024

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE

VIGENCIA 03 DE DICIEMBRE DE 2024 A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2025 | GSP - PSPIC

SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD
SUBSECRETARIA DE SALUD PÚBLICA

INFORME FINAL
DE LA EJECUCIÓN DE LA GESTIÓN DE LA SALUD PÚBLICA
PLAN DE SALUD PÚBLICA DE INTERVENCIONES COLECTIVAS

CONVENIO INTERADMINISTRATIVO FFDS-CD-4175-2024 VIGENCIA 03 DE DICIEMBRE DE 2024 A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2025

PERIODO: 3 DE DICIEMBRE DE 2024 A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2025
PRESENTADO POR: JUDY MARCELA LÓPEZ - LIDER PSPIC

ELABORADO POR:
NELSON ANDRÉS HENAO POSADA – REFERENTE FINANCIERO
MIGUEL ANGEL BOHÓRQUEZ – PROFESIONAL DE APOYO PSPIC
DIANA MARCELA PAEZ GUERRERO – PROFESIONAL DE APOYO PSPIC

Tabla de contenido

1. EJECUCIÓN ADMINISTRATIVA 3
1.1. Organización operativa en la macro, meso y micro gestión de la Salud Pública 3
1.2. Distribución de áreas físicas 5
1.3. Gestión del talento humano 5
2. PORCENTAJE DE TALENTO HUMANO CONTRATADO 8
2.1 Gestión de los recursos técnicos, tecnológicos y logísticos 11
2.2 Procedimiento de archivo y custodia de la documentación: Anexo 1. 18
3. ANALISIS DE EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTAL 19
3.1. Análisis de la ejecución programática 19
3.2. Análisis de la ejecución presupuestal 36
3.3. Análisis del proceso de desembolsos 39

GESTION DE LA SALUD PÚBLICA – GSP Y PLAN DE SALUD PÚBLICA DE INTERVENCIONES COLECTIVAS –PSPIC INFORME FINAL DE EJECUCION

3 de diciembre de 2024 al 30 de septiembre de 2025

CONVENIO INTERADMINISTRATIVO FFDS-CD-4175-2024

SUBRED SUR OCCIDENTE E.S.E.

En el marco de la ejecución de los Convenios suscritos entre la Secretaria Distrital de Salud y las Subredes Integrales de Servicios de Salud para la ejecución de las acciones de la GSP y el PSPIC, el presente informe de ejecución contiene análisis de tipo cualitativo y cuantitativo de aspectos administrativos, programáticos, presupuestales, y técnicos, que refleja los avances, resultados, oportunidades de mejora y fortalezas de las Subredes para el logro de los objetivos propuestos en la GSP y el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas.

1. EJECUCIÓN ADMINISTRATIVA

1.1. Organización operativa en la macro, meso y micro gestión de la Salud Pública

Organización operativa en la macro, meso y micro gestión de la salud pública

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	PERFIL	NOMBRES Y APELLIDO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública Coordinación	Trabajadora Social especialista en gestión publica	Judy Marcela López Guerrero	3125084948	pspic@subredsuroccidente.gov.co
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública - GESI	Ingeniero de sistemas	Oscar Danilo Cruz Redondo	3157766904	ingenierosistemasgesi@subredsuroccidente.gov.co
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública -ESP	Comunicadora	Cindy Lorena Arévalo Villareal	3134754312	liderinformacionpic@subredsuroccidente.gov.co
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública– *CANALIZACIÓN*	Odontóloga especialista Administración en salud con énfasis en seguridad social	Johanna Paola Rojas Sierra	3134250909	lidercanalizacionespic@subredsuroccidente.gov.co

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	PERFIL	NOMBRES Y APELLIDO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - *ASIS*	Profesional especializado en epidemiología	Cindy Nathaly Baquero Ocampo	31318008625	accsyepspic@subredsuroccidente.gov.co
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública - *PAI*	Enfermera jefe especialista administración en salud pública con énfasis en administración de servicios de salud	Maira Fonseca Salguero	3197812761	Liderpai@subredsuroccidente.gov.co
Gestión para el Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	Bacteriólogo especialista en epidemiología	Álvaro Steven Alejo Espinosa	3138990338	liderpoliticaspspic@subredsuroccidente.gov.co
Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública	Odontólogo especializado en Auditoria de Salud	Christian Mauricio AceroAmaya	3142258394	liderprogramaspspic@subredsuroccidente.gov.co
Vigilancia de la salud ambiental	Ingeniero ambiental especialista en gerencia de riesgos laborales salud y seguridad en el trabajo.	Daniel Castillo Caicedo	3115334220	Lidervigilanciasaludambiental@subredsuroccidente.gov.co
Vigilancia en salud pública	Bacterióloga laboratorista clínica especializada en epidemiología	Lady Viviana Rodríguez	3208367125	Lidervigilanciasaludpublica@subredsuroccidente.gov.co
Entorno cuidador educativo “Bienestar en nuestro entorno educativo”	Médico veterinario especialista en epidemiología	Diego Gustavo Castillo	3104301939	liderentornoeducativo@subredsuroccidente.gov.co
Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	Terapeuta ocupacional especialista en salud ocupacional	Maribel Cortés Suarez	3125194792	liderentornolaboral@subredsuroccidente.gov.co
Entorno Cuidador Institucional “Bienestar en nuestro entorno institucional”	Psicóloga especialista en promoción en salud y desarrollo humano	Eliana Pardo Parrado	3118118199	liderentornoinstitucional@subredsuroccidente.gov.co

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	PERFIL	NOMBRES Y APELLIDO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	Psicóloga con especialización en salud familiar y comunitaria	María Cristina Triviño Díaz	3103394842	liderentornocomunitario@subredsuroccidente.gov.co

1.2. Distribución de áreas físicas

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	UBICACIÓN			
	LOCALIDAD	BARRIO	DIRECCION	TELEFONO
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública - Coordinación	FONTIBON	CASITA AZUL - SALUD PUBLICA	TV 98 16H 60	48600333 EXT 8520
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública - GESI	FONTIBON	CASITA AZUL - SALUD PUBLICA	TV 98 16H 60	48600333 EXT 8520
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública - ESP	FONTIBON	CASITA AZUL - SALUD PUBLICA	TV 98 16H 60	48600333 EXT 8520
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública– CANALIZACIÓN	FONTIBON	CASITA AZUL - SALUD PUBLICA	TV 98 16H 60	48600333 EXT 8520
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - ASIS	FONTIBON	CASITA AZUL - SALUD PUBLICA	TV 98 16H 60	48600333 EXT 8520
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública - PAI	PUENTE ARANDA	USS PUENTE ARANDA	KR 59 14 44	4860033
Gestión para el Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	FONTIBON	CASITA AZUL - SALUD PUBLICA	TV 98 16H 60	48600333 EXT 8520
Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública	PUENTE ARANDA	USS PUENTE ARANDA	KR 59 14 44	4860033
	FONTIBON	CASITA AZUL - SALUD PUBLICA	TV 97B 16H 60	4860033 EXT 8520
Vigilancia de la salud ambiental	FONTIBON	USS Zona Franca	KR 106 15A-32	4860033
Vigilancia en salud pública	FONTIBON	USS Boston	KR 104 N 20 c 31	4860033 EXT 5000
Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	FONTIBON	CASITA AZUL - SALUD PUBLICA	TV 98 16H 60	48600333 EXT 8520
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	FONTIBON	CASITA AZUL - SALUD PUBLICA	TV 98 16H 60	48600333 EXT 8520
Entorno Cuidador Institucional "Bienestar en nuestro entorno institucional"	FONTIBON	CASITA AZUL - SALUD PUBLICA	TV 97B 16H 60	48600333 EXT 8520
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	PUENTE ARANDA	USS PUENTE ARANDA	KR 59 14 44	4860033

1.3. Gestión del talento humano

En relación con la gestión de la contratación del talento humano durante el periodo comprendido entre el 3 de diciembre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, se realizó un seguimiento permanente al comportamiento de las necesidades de contratación y a las novedades presentadas. Dichas acciones fueron registradas en una herramienta tecnológica compartida, que facilita la radicación de requerimientos, el proceso de selección y la formalización de los contratos, dando continuidad a la estrategia que ha permitido fortalecer el control y el seguimiento del proceso de contratación.

Como parte de este proceso, se estableció la *Mesa de Acompañamiento Directivo*, con la participación de la Subgerencia Corporativa, la Subgerencia de Servicios de Salud, la Dirección de Talento Humano, la Dirección de Contratación, la Dirección de Gestión del Riesgo, la Coordinación y el área Financiera del PSPIC (Plan de Salud Pública e Intervenciones Colectivas). Esta mesa se llevó a cabo de manera mensual o quincenal, según la necesidad, con el propósito de revisar el comportamiento y las novedades relacionadas con el talento humano, así como el avance en la contratación de insumos; ambos aspectos constituyen pilares fundamentales que inciden directamente en la ejecución financiera del convenio.

Si bien durante los primeros meses de operación se presentaron algunas dificultades, a lo largo de la vigencia del convenio se evidenció un incremento sostenido en el porcentaje de contratación, que pasó del 86% al inicio del convenio al 96% al cierre, el 30 de septiembre de 2025. Este comportamiento se reflejó en un aumento de la ejecución financiera, mostrando una tendencia ascendente acorde con el nivel de contratación del talento humano. No obstante, en algunos casos se registraron variaciones derivadas de factores operativos y administrativos que afectaron parcialmente la continuidad de ciertos procesos.

Es importante precisar que dichas variaciones obedecen a diversas situaciones específicas:

- **Componente de Vigilancia en Salud Ambiental (VSA):** se requirió un aumento del talento humano debido a la reprogramación de metas originada por la subejecución registrada entre diciembre de 2024 y mayo de 2025. Esta medida buscó garantizar el cumplimiento de productos como la vacunación canina y las encuestas de la línea ARREM, para lo cual se adicionaron 13 perfiles a partir del mes de junio, pasando de 268 perfiles proyectados a 281, lo que incide directamente en el porcentaje de contratación.

- **Componente de Vigilancia en Salud Pública (VSP):** el número de personal vinculado varía mensualmente, ya que en el subsistema SIVIGILA —particularmente en las líneas 105, 106, 107 y 108, correspondientes a la asistencia técnica a UPGD y a la red de operadores de vigilancia— las asistencias no son fijas y las horas de ejecución cambian mes a mes. Además, los requerimientos no siempre se asocian a un único perfil, lo que genera ajustes continuos en la asignación del talento humano.

- **Dificultades ajenas a la Subred:** en algunos casos, los aspirantes completan el proceso de contratación y posteriormente declinan la oferta o rescinden el contrato antes de cumplir los primeros quince días, lo que genera reprocesos administrativos que afectan el cumplimiento oportuno de metas y productos.

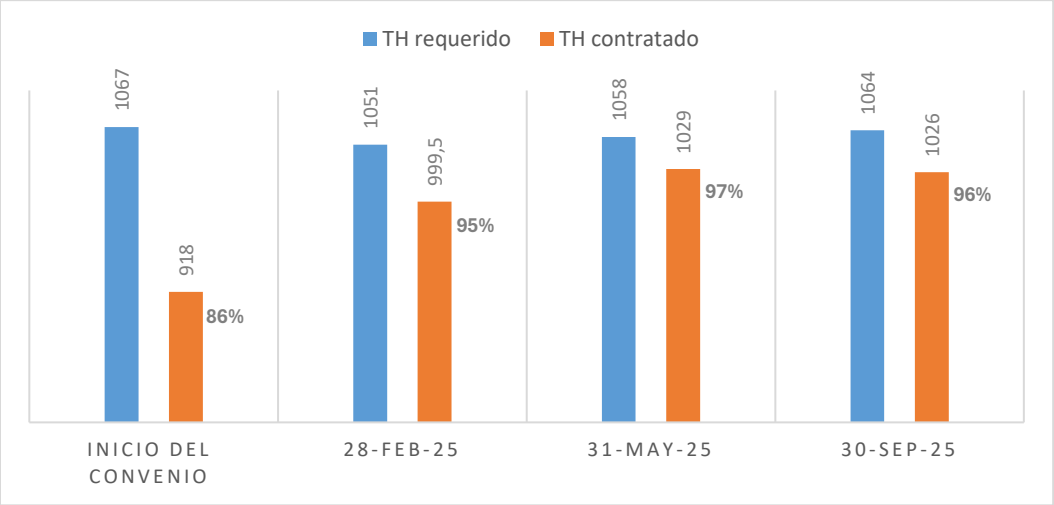
- **Honorarios y condiciones del perfil de gestor comunitario:** los valores definidos en la tabla de costos GSP_PSPIC–2024 han dificultado la consecución y permanencia de este perfil, dada la brecha entre los honorarios establecidos y las condiciones actuales del mercado laboral.

- **Requisitos específicos de experiencia:** la exigencia de experiencia en áreas especializadas del conocimiento y de la práctica laboral ha limitado la disponibilidad de candidatos idóneos, contribuyendo a la rotación de personal y a demoras en los procesos de vinculación.

- **Perfiles diferenciales de difícil consecución:** algunos cargos presentan particularidades que dificultan su vinculación oportuna, como es el caso del perfil de **nutricionista palanquera** requerido para el proceso transversal del **GEPISP**. Este perfil debe ser avalado por la *Mesa Palenquera*, lo que implica un proceso adicional de validación y aprobación que puede extender los tiempos de contratación.

Adicionalmente, se identificaron otros factores que influyeron en las variaciones del porcentaje de contratación, tales como terminaciones contractuales durante los periodos de operación, incorporación tardía de nuevo talento humano, incapacidades, licencias de maternidad, suspensiones de contrato, incumplimiento de metas y la programación de recursos correspondientes a meses anteriores que no fueron reprogramados oportunamente por la Subred.

Gráfica 1. Comportamiento de la contratación de TH convenio 4175 – 2024



Fuente: Reporte semanal TH GSP – PSPIC Subred Suroccidente – Convenio 4175-2024

En conclusión, tal como se evidencia en la gráfica 1, el comportamiento observado permite evidenciar que, pese a las dificultades iniciales, la gestión realizada durante la vigencia del convenio fue efectiva, logrando optimizar los procesos de contratación y reflejando una ejecución financiera coherente con los objetivos proyectados. Los ajustes implementados, junto con las estrategias de seguimiento adoptadas, fortalecieron la capacidad operativa y consolidaron una gestión más eficiente del talento humano en las diferentes líneas de

acción del PSPIC, contribuyendo así al cumplimiento de las metas institucionales y a la sostenibilidad del proceso de ejecución.

2. PORCENTAJE DE TALENTO HUMANO CONTRATADO

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	TALENTO HUMANO				Artículo 3° del Decreto 634 de 2023 de la Alcaldía Mayor de Bogotá (contratación mujeres)	
	PROYECTADO SUBRED (reportar con base en la PPP)	CONTRATADO	PENDIENTE POR CONTRATAR	% DE CONTRATACIÓN	CONTRATADO	%
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública - Coordinación	4	4	0	100%	3	75%
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública - GESI	31	31	0	100%	20	74%
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública - ESP	5	5	0	100%	4	80%
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública– CANALIZACIÓN	15	15	0	100%	13	87%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - ASIS	6	5	1	83%	3	60%
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública - PAI	92	91	1	99%	78	87%
Gestión para el Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	39	39	0	100%	32	84%
Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública	17	17	0	100%	15	88%
Vigilancia de la salud ambiental	281	266	15	95%	153	59%
Vigilancia en salud pública	218	217	1	100%	162	80%
Entorno cuidador educativo “Bienestar en nuestro entorno educativo”	93	93	0	100%	67	73%
Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	42	42	0	100%	37	90%
Entorno Cuidador Institucional “Bienestar en nuestro entorno institucional”	37	37	0	100%	33	89%
Entorno cuidador comunitaria “Bienestar con nuestras comunidades”	184	164	20	89%	116	75%
TOTAL	**1064**	**1026**	**38**	**96%**	**736**	**74%**

Fuente: Reporte semanal de TH, GSP – PSPIC, Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente, corte a 30 de septiembre de 2025

ÍNDICE DE ROTACIÓN DE PERSONAL:

$$IRP = \frac{\frac{A + D}{2} \times 100}{\frac{F1 + F2}{2}}$$

A: Número de personas contratadas durante el período considerado.
D: Personas desvinculadas durante el mismo período.
F1: Número de trabajadores al comienzo del período considerado
F2: Número de trabajadores al final del período.

DÉFICIT DE PERSONAL: Cantidad de talento humano que faltó durante el periodo del convenio.

En el marco del convenio FFDS-CD-4175-2024, la gestión del talento humano constituyó un componente fundamental para garantizar la operatividad, continuidad y eficiencia en el desarrollo de las acciones del PSPIC. Durante la vigencia del convenio, comprendida entre el 3 de diciembre de 2024 y el 30 de septiembre de 2025, se implementaron estrategias orientadas a fortalecer los procesos de planeación, selección, vinculación y seguimiento del talento humano requerido, con el propósito de asegurar el cumplimiento de las metas establecidas y optimizar los recursos disponibles.

Teniendo en cuenta lo anterior, para el inicio del convenio 3 de diciembre de 2024 se contó con 918 perfiles contratados de los 1.067 requeridos para la operación, lo que representó un 86% de contratación. Al cierre, el 30 de septiembre de 2025, se alcanzó un total de 1.026 perfiles contratados de 1.064 requeridos, equivalente a un 96% de cumplimiento, evidenciando un incremento sostenido en la vinculación del talento humano a lo largo de la vigencia.

De igual manera, se presentaron variaciones en el número total proyectado de talento humano, derivadas de situaciones operativas y ajustes en los componentes del PSPIC:

- Entre diciembre y enero, el talento humano requerido para las acciones del entorno Cuidador Comunitario incluyó la ejecución de dos líneas Cuidarte específicas para la temporada decembrina, lo que demandó 16 personas adicionales. Sin embargo, en enero dichas acciones finalizaron, reduciendo el requerimiento a 1.051 perfiles para la operación regular.

- En mayo, se adicionaron 7 perfiles al componente de Vigilancia en Salud Pública (VSP) para el desarrollo del Monitoreo Rápido de Coberturas de Vacunación, pasando de 218 a 225 perfiles.

- En la segunda semana de junio, se incrementó nuevamente el número de perfiles a raíz de la reprogramación de metas en el componente de Vigilancia en Salud Ambiental (VSA), debido a la subejecución registrada en vacunación canina y en las encuestas de la línea ARREM, incorporando 13 perfiles adicionales (de 268 a

281), lo que elevó el total de talento humano requerido a 1.064.

Dado lo anterior, y como se observa en la Gráfica 1, el comportamiento del porcentaje de contratación del talento humano (TH) durante la vigencia del convenio evidencia una tendencia de mejora progresiva y sostenida. Al inicio, se registró un 86% de contratación (918 personas vinculadas de 1.067 requeridas), reflejando los ajustes propios del proceso de implementación. Para el 28 de febrero de 2025, el porcentaje se incrementó al 95%, demostrando avances significativos en la gestión y respuesta frente a las necesidades operativas. Posteriormente, al 31 de mayo de 2025, se alcanzó un 97%, consolidando los resultados de las estrategias implementadas para fortalecer los procesos de selección y vinculación. Finalmente, al 30 de septiembre de 2025, el porcentaje se mantuvo en 96%, lo que evidencia la estabilidad alcanzada en la gestión del talento humano y la capacidad institucional para sostener altos niveles de cumplimiento, pese a las variaciones temporales en los requerimientos del talento humano.

Este comportamiento positivo se reflejó directamente en la ejecución financiera del convenio, permitiendo optimizar los recursos asignados, garantizar la continuidad operativa de las acciones del PSPIC y avanzar de manera efectiva en el cumplimiento de las metas establecidas, fortaleciendo así la gestión institucional y la eficiencia en la prestación de los servicios.

El comportamiento reflejado confirma una mejora sostenida y consistente en la gestión del talento humano, asociada directamente con la implementación de estrategias de acompañamiento, seguimiento y optimización de los procesos de contratación, en coherencia con los objetivos del convenio. Cabe precisar que las variaciones en la cantidad de perfiles proyectados obedecen a productos específicos con ejecución temporal.

Con el propósito de alcanzar el 100% de contratación, la Dirección de Talento Humano implementó diversas estrategias, tales como la divulgación de ofertas a través de comunicados internos, la intranet institucional, la página oficial de la Subred y los grupos de WhatsApp corporativos. Sin embargo, al corte del 30 de septiembre de 2025, persistían 38 vacantes distribuidas en los diferentes procesos.

Para los perfiles de difícil consecución o alta rotación —entre ellos enfermería, psicología, epidemiología, químico farmacéutico, técnicos en sistemas, perfiles sociales, fisioterapia, auxiliares de enfermería, gestores y digitadores— se adoptaron estrategias alternas, como el reconocimiento de horas adicionales autorizado por la administración de la Subred. Esta medida contribuyó a mejorar los porcentajes de ejecución.

Finalmente, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 3 del Decreto 634 de 2023, durante la vigencia del convenio se garantizó la participación equitativa de mujeres en la contratación. Se dio inicio con 684 mujeres contratadas (74,7%) y se finalizó con 736 mujeres (74%), manteniendo una distribución proporcional y acorde con los lineamientos de equidad establecidos.

En síntesis, la gestión del talento humano desarrollada durante la vigencia del convenio evidenció una evolución positiva y sostenida, caracterizada por el fortalecimiento de los procesos de planeación, selección y vinculación, así como por la implementación de

estrategias efectivas de seguimiento y control. Pese a las dificultades iniciales y a los retos derivados de los perfiles de difícil consecución, se logró mantener un porcentaje de contratación superior al 95%, reflejando la capacidad institucional para adaptarse a las necesidades operativas y garantizar la continuidad en la ejecución de las acciones del PSPIC. Estos resultados reafirman el compromiso de la Subred con la eficiencia administrativa, la optimización de los recursos humanos y el cumplimiento de los objetivos misionales del convenio.

2.1 Gestión de los recursos técnicos, tecnológicos y logísticos

Número de computadores disponibles para cada entorno o proceso transversal:

Para el número de equipos de cómputo se mantiene el estimado de 245 equipos y están disponibles a fin de garantizar la operación y actividades del PSPIC se continua con la gestión y verificación equipos de cómputo de acuerdo con especificaciones del anexo 8, para mejoramiento de la capacidad de los mismos.

Número de impresoras disponibles

AD	PUNTO	OFICINA	CAPACIDAD	CANTIDAD
FONTIBON	BOSTON	VSP	ALTA	2
FONTIBON	ZONA FRANCA	NUEVO MODELO DE SALUD	ALTA	2
FONTIBON	PIC CASITA AZUL	SALUD PUBLICA	ALTA	1
BOSA	VILLA JAVIER	SALUD PUBLICA PAI	PEQUEÑA	1
KENNEDY	KENNEDY	SALUD PUBLICA PAI	PEQUEÑA	1
PUENTE ARANDA	UPA 11	SALUD PUBLICA	ALTA	2

Acceso a internet

Actualmente todos los equipos disponibles cuentan con acceso a internet

Número de chaquetas entregadas con imagen de la nueva administración Vs. Talento humano contratado.

Se cuenta actualmente para el personal de salud pública un aproximado de 1006 chaquetas las cuales se adquieren a través de contrato descrito en la siguiente tabla de descripción y trámite de necesidades según anexo 8.

Elementos de Protección Individual

Se entrega de acuerdo con requerimiento semanal generado por cada entorno o proceso, el cual es tramitado con el almacén de la subred y queda registrado en planillas de entrega que se soportan en auditoría y hacen parte de las obligaciones contractuales.

Análisis del comportamiento de la contratación de insumos requeridos para la implementación de las acciones; describir los factores que inciden en las demoras o fala de contratación de insumos, así como la gestión realizada por la Subred; registrar según anexo 8 del Convenio

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	INSUMOS			
	PROYECTADO Anexo 8	ADQUIRIDO	% DE CUMPLIMIENTO	GESTION ADELANTADA PARA LO FALTANTE
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública - Coordinación	Suministro de chaquetas	100%	contrato 10397-2024	contrato 10397-2025
	Suministro de tiras y lancetas	100%	contratado	100%
	Adquisición de carpas	100%	contrato 10337-2024	contrato 10337-2025
	Suministro elementos de papelería	100%	Contrato 3583-2025	Contrato 3583-2025
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública - GESI	Suministro elementos de papelería	100%	Contrato 3583-2025	Contrato 3583-2025
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública -ESP	Suministro elementos de papelería	100%	Contrato 3583-2025	Contrato 3583-2025
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública– CANALIZACIÓN	Suministro elementos de papelería	100%	Contrato 3583-2025	Contrato 3583-2025
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública	Suministro elementos de papelería	100%	Contrato 3583-2025 en ejecución	Contrato 3583-2025
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública– CANALIZACIÓN	Suministro elementos de papelería	100%	Contrato 3583-2025 en ejecución	Contrato 3583-2025
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública -- *ASIS*	Suministro elementos de papelería	100%	Contrato 3583-2025 en ejecución	Contrato 3583-2025
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública - PAI	Adquisición de carpas	100%	contrato 10337	contrato 10337
Gestión para el Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	Suministro de chaquetas	100%	contrato 10397-2024	100%

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	INSUMOS			
	PROYECTADO Anexo 8	ADQUIRIDO	% DE CUMPLIMIENTO	GESTION ADELANTADA PARA LO FALTANTE
	Suministro elementos de papelería	100%	Contrato 3583-2025 en ejecución	Contrato 3583-2025
Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública	Suministro de piezas comunicativa s y material pedagógico	100%	Contratado contrato 4010-2025	Contratado contrato 4010-2026
	Suministro elementos material plástico	100%	Contratado 3682-2025 en ejecución	Contratado 3682-2025
	Suministro de chaquetas	100%	contrato 10397-2024	100%
	Suministro elementos de papelería	100%	Contrato 3583-2025 en ejecución	Contrato 3583-2025
Vigilancia de la salud ambiental	Contratar el suministro de impresión de instrumentos, actas y demas documentos	100%	contratado contrato 9660-2024	contratado contrato 9660-2024
	Suministro de chaquetas	100%	contrato 10397-2024	100%
	Suministro de jeringas	100%	contratado 3303-2025	contratado
	Adquisición de carpas	100%	En trámite nuevo requerimiento	En trámite nuevo requerimiento
	Contratar el Suministro de Insumos, reactivos, medios, mantenimiento os correctivos y preventivos	100%	contratado contrato 9659-	contratado contrato 9659-2024
	suministro de insumos y elementos para la prestación del servicio relacionado a los procesos de inspección, vigilancia intensificada en terminales portuarios y caracterización de condiciones asociadas a las enfermedades zoonóticas	100%	Contratado contrato 4472-2025	Contratado contrato 4472-2025
	Suministro de equipos biomédicos para el apoyo en la valoración	100%	Contratado contrato 4602-2025	Contratado contrato 4602-2025

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	INSUMOS			
	PROYECTADO Anexo 8	ADQUIRIDO	% DE CUMPLIMIENTO	GESTION ADELANTADA PARA LO FALTANTE
	individual de usuarios en cumplimiento de acciones y productos enmarcados en las actividades de los convenios interadministrativos celebrados entre el fondo financiero distrital -ffds y la subred integrada de servicios de salud sur occidente e.s.e, desierto del proceso ic-080-2025."			
	contratar el suministro de insumos para la línea de alimentos sanos y seguros para el componente de vigilancia en salud ambiental, en concordancia a los lineamientos técnicos establecidos de secretaria distrital de salud.	100%	Contratado contrato 9686-2024	Contratado contrato 9686-2024
	contratar el suministro de impresión de instrumentos, actas y demás documentos, acorde con las características establecidas desde la secretaría distrital de salud y en cumplimiento a los lineamientos técnicos establecidos para el componente de vigilancia en salud ambiental, en cumplimiento del convenio interadministrativo pspic cd-4175-2024 suscrito con el fondo financiero distrital de salud – ffds	100%	Contratado contrato 9660-2024	Contratado contrato 9660-2024
	Suministro elementos material plástico	100%	contratado 3682-2025	100%
	Adquisición dispositivos de sonido (Megáfono con balaca)	100%	Contrato 4009-2025 en ejecución	Contrato 4009-2025
	Suministro elementos de papelería	100%	Contrato 3583-2025 en	Contrato 3583-2025
	Suministro de piezas comunicativa s y material pedagógico	100%	Contratado contrato 4010-2025	Contratado contrato 4010-2025
Vigilancia en salud pública	Suministro de chaquetas	100%	contrato 10397-2024	contrato 10397-2024
	Adquisición biomédicos	100%	CONTRATO 3851-2025 CONTRATO 3852-2025 CONTRATO 3853-2025	CONTRATO 3851-2025 CONTRATO 3852-2025 CONTRATO 3853-2026
	Adquisición equipos audiovisuale s	100%	Contrato 4009-2025	Contrato 4009-2025

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	INSUMOS			
	PROYECTADO Anexo 8	ADQUIRIDO	% DE CUMPLIMIENTO	GESTION ADELANTADA PARA LO FALTANTE
	Suministro elementos de papelería	100%	Contrato 3583-2025	Contrato 3583-2025
Entorno cuidador educativo “Bienestar en nuestro entorno educativo”	Suministro de piezas comunicativa s y material pedagógico	100%	Contratado contrato 4010-2025	Contratado contrato 4010-2026
	Adquisición dispositivos de sonido (Megáfono con balaca)	100%	Contrato 4009-2025	Contrato 4009-2025
	Suministro de chaquetas	100%	contrato 10397-2024	100%
	Pruebas de VIH sífilis dúo	100%	contratado contrato 9663-2024	contratado contrato 9663-2024
	Pruebas de hepatitis b	100%	contratado contrato 9663-2024	contratado contrato 9663-2024
	Adquisición de macromodelos	100%	Contratado contrato 3430-2025	Contratado contrato 3430-2026
	Adquisición biomédicos	100%	CONTRATO 3851-2025 CONTRATO 3852-2025 CONTRATO 3853-2025	CONTRATO 3851-2025 CONTRATO 3852-2025 CONTRATO 3853-2026
	Suministro elementos de papelería	100%	Contrato 3583-2025	Contrato 3583-2025
	Suministro de insumos huertas	100%	Contratado 3773-2025	Contratado 3773-2026
Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	Suministro de piezas comunicativa s y material pedagógico	100%	Contratado contrato 4010-2025	Contratado contrato 4010-2026
	Suministro de chaquetas	100%	contrato 10397-2024	contrato 10397-2024
	Adquisición de carpas	100%	contrato 10337	contrato 10337
	Pruebas de VIH sífilis dúo	100%	contratado contrato 9663-2024	contratado contrato 9663-2024

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	INSUMOS			
	PROYECTADO Anexo 8	ADQUIRIDO	% DE CUMPLIMIENTO	GESTION ADELANTADA PARA LO FALTANTE
	Pruebas de hepatitis b	100%	contratado contrato 9663-2024	contratado contrato 9663-2024
	Adquisición biomédicos	100%	CONTRATO 3851-2025 CONTRATO 3852-2025 CONTRATO 3853-2025	CONTRATO 3851-2025 CONTRATO 3852-2025 CONTRATO 3853-2026
	Suministro de tiras y lancetas	100%	contratado	100%
	Adquisición de macromodelos	100%	Contratado contrato 3430-2025	Contratado contrato 3430-2026
	Suministro elementos de papelería	100%	Contrato 3583-2025	Contrato 3583-2025
	Suministro de chaquetas	100%	contrato 10397-2024	contrato 10397-2024
Entorno Cuidador Institucional “Bienestar en nuestro entorno institucional”	Suministro elementos de papelería	100%	Contrato 3583-2025	Contrato 3583-2025
	Suministro de insumos huertas	100%	Contratado contrato 3773-2025	Contratado contrato 3773-2026
	Suministro de piezas comunicativa s y material pedagógico	100%	Contratado contrato 4010-2025	Contratado contrato 4010-2026
	Adquisición dispositivos de sonido (Megáfono con balaca)	100%	Contrato 4009-2025	Contrato 4009-2025
Entorno cuidador comunitaria “Bienestar con nuestras comunidades”	suministro de chaquetas	100%	contrato 10397-2024	100%
	Suministro elementos material plástico	100%	contratado 3682-2025	100%
	Adquisición de carpas	100%	contrato 10337	contrato 10337
	Pruebas de VIH sífilis dúo	100%	contrato 9663-2024	contrato 9663-2024

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	INSUMOS			
	PROYECTADO Anexo 8	ADQUIRIDO	% DE CUMPLIMIENTO	GESTION ADELANTADA PARA LO FALTANTE
	Pruebas de hepatitis b	100%	contrato 9663-2024	contrato 9663-2024
	Adquisición biomédicos	100%	CONTRATO 3851-2025 CONTRATO 3852-2025 CONTRATO 3853-2025	CONTRATO 3851-2025 CONTRATO 3852-2025 CONTRATO 3853-2026
	Suministro de tiras y lancetas	100%	contratado	100%
	Adquisición de macromodelos	100%	contrato 3430-2025	contrato 3430-2026
	Suministro elementos de papelería	100%	Contrato 3583-2025	Contrato 3583-2025
	Suministro de insumos huertas	100%	Contratado contrato 3773-2025	Contratado contrato 3773-2026

Fuente: seguimiento financiero PSPIC-SDS

Para los respectivos contratos, la subred incluye dentro de las obligaciones cláusulas que busquen garantizar que en la ejecución de las intervenciones, procedimientos, actividades y gestión de insumos del GSP- PSPIC, existan medidas adecuadas de gestión de residuos relacionadas con la eliminación de residuos infecciosos de los proveedores de servicios y que los residuos se eliminen de manera ambientalmente razonable.

De la misma manera, se solicitó incluir para los nuevos contratos las condiciones y requisitos relativos a la prevención del trabajo infantil, el trabajo forzoso, las conductas discriminatorias, así como la divulgación de los mecanismos de reclamación que estarían disponibles; además de promover la implementación de procesos de abastecimiento con criterios de sostenibilidad de acuerdo con lo establecido por la Guía de compras públicas sostenibles con el ambiente de Colombia Compra Eficiente en los contratos derivados del presente convenio.

La subred inicialmente adelantó dentro del proceso de planeación, la verificación de las características de las necesidades del anexo técnico 8 con cada referente de proceso y entorno, en aras de verificar inventario actual y nuevas necesidades; se solicita tener en cuenta, como se ha mencionado en los anteriores informes, que existen tiempos administrativos de la subred que influyen y deben ser estimados a la hora de verificar la disposición del producto o insumo final, así mismo, se solicita al ente central considerar los procesos de planeación para la adquisición de elementos e insumos requeridos al inicio de cada convenio interadministrativo; aspectos que desde el punto de vista externo como:

tiempos cortos entre un convenio y otro, falta de proponentes interesados en el requerimiento publicado, terminación de vigencia que condiciona la disponibilidad presupuestal, cierres contables y financieros, costo de materiales, escases de materiales, proponentes que no cumplen y deben subsanar, especificaciones muy detalladas y aspectos internos como disponibilidad presupuestal, ajustes a los requerimientos, no cumplimiento de evaluaciones por parte de proponentes entre otros aspectos, influyen a la hora de disponer del requerimiento; por lo anterior, se solicita que dichas situaciones sean igualmente consideradas en los procesos de seguimiento y glosas.

A la fecha de corte, la Subred ha generado el despliegue necesario a fin de garantizar la contratación de los elementos e insumos requeridos según anexo 8 con un porcentaje de ejecución y contratación favorable.

Balance frente al proceso de mantenimiento de equipos biomédicos y de cómputo.

Éstos se realizan de acuerdo con el cronograma de mantenimiento el cual se incluye como parte de las obligaciones del convenio de manera mensual. Se incluye en dicho soporte aquellos mantenimientos realizados; igualmente se hace notificación de novedades a través de plataforma interna dispuesta por la subred a fin de suplir las necesidades de mejora para este tipo de equipos.

Vehículos asignados por proceso transversal y entorno de vida.

ESPACIO/COMPONENTE	camioneta 6-9 pasajeros	microbús 11-19 pasajeros	Camioneta Doble cabina-platón capacidad mínimo 1 tonelada	ISOTERMICO	TOTAL VEHICULOS
POLITIAS	1	1			2
GESTION DE ESTRATEGIAS	4				4
VSP	14	1	1		16
AMBIENTAL	11		12		23
INSTITUCIONAL	2				2
LABORAL	5	0	0	0	5
EDUCATIVO	2		2		4
COMUNITARIO		1	5		6
ADMINISTRATIVO (GESI, Canalizaciones, IEC)	2				2
MACRO MESO PAI	2	5	1	1	9
TOTAL	43	8	21	1	73

Fuente: Seguimiento financiero PSPIC

2.2 Procedimiento de archivo y custodia de la documentación: **Anexo 1**.

3. ANALISIS DE EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA Y PRESUPUESTAL

3.1. Análisis de la ejecución programática

Análisis cuali - cuantitativo frente al cumplimiento de los productos por entorno, tema y proceso transversal, productos críticos y los factores que afectan la ejecución, así como las acciones de mejora.

A continuación se muestra la meta programada y meta ejecutada para cada una de las vigencias y la meta total programada y ejecutada desde e 3 de diciembre de 2024 hasta el 30 de septiembre de 2025.

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	META PROGRAMADA RECURSOS 2024	META PROGRAMADA RECURSOS 2025	META EJECUTADA RECURSOS 2024	META EJECUTADA RECURSOS 2025	META PROGARMADA TOTAL 3 DICIEMBRE 2024-30 SEPTIEMBRE 2025	META EJECUTADA TOTAL 3 DICIEMBRE 2024-30 SEPTIEMBRE 2025	% DE EJECUCIÓN
Entorno cuidador comunitaria “Bienestar con nuestras comunidades”	1.228,16	8.315,79	650,85	7.450,34	9.543,95	8.101,19	84,9%
Entorno cuidador educativo “Bienestar en nuestro entorno educativo”	1.391,00	24.701,54	1.381,00	24.694,31	26.092,54	26.075,31	99,9%
Entorno Cuidador Institucional “Bienestar en nuestro entorno institucional”	621,00	5.533,00	621,00	5.533,00	6.154,00	6.154,00	100,0%
Entorno cuidador Laboral “Bienestar en nuestro entorno laboral”	2.553,00	22.961,00	2.553,00	22.961,00	25.514,00	25.514,00	100,0%
Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública	14,00	124,73	13,00	123,14	138,73	136,14	98,1%
Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	14,00	123,99	11,57	123,07	137,99	134,64	97,6%
Macro, meso y micro gestión de la salud pública ASIS	2,00	16,63	1,70	15,63	18,63	17,33	93,0%
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública– CANALIZACIÓN	7,00	62,46	6,13	62,46	69,46	68,58	98,7%
Macro, meso y micro gestión de la salud pública Coordinación	1,00	9,00	1,00	9,00	10,00	10,00	100,0%
Macro, meso y micro gestión de la salud pública ESP	1,00	8,68	0,61	8,68	9,68	9,29	96,0%
Macro, meso y micro gestión de la salud pública GESI	1,00	9,00	0,98	9,00	10,00	9,98	99,8%
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	6.610,85	182.034,21	6.091,36	164.014,53	188.645,06	170.105,89	90,2%

Vigilancia de la salud ambiental					-	-	
Vigilancia en salud pública	2.562,75	12.006,17	2.429,16	11.991,48	14.568,92	14.420,64	99,0%
Total general	15.006,76	255.906,20	13.761,36	236.995,63	270.912,96	250.756,99	92,6%

Inicialmente realiza el análisis frente al comportamiento de la meta programada y la ejecución de la misma para el corte 3 de diciembre de 2024 hasta el 30 de septiembre de 2025. La tabla anterior muestra que para el periodo se tiene una ejecución del 92,6% pues de 270.912,96 programado la meta registrada corresponde a 250.756,99. Los entornos y procesos que tienen ejecución del 100% figuran: entorno cuidador institucional, entorno cuidador laboral, Macro, meso y micro gestión de la salud pública Coordinación. Los porcentajes de ejecución entre el 90 y 99% figuran Macro, meso y micro gestión de la salud pública canalizaciones, Macro, meso y micro gestión de la salud pública ESP, meso y micro gestión de la salud pública GESI, educativo, gestión de estrategias, políticas, vigilancia salud pública, Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI, Macro, meso y micro gestión de la salud pública ASIS. Con ejecuciones por debajo del 90% se encuentran, Entorno cuidador comunitaria, en dicho comportamiento los entornos y procesos transversales de mayor influencia en la ejecución de la meta programada figuran PAI, entorno cuidador comunitario; el comportamiento de PAI está sujeto a la reprogramación por aplicación de dosis de fiebre amarilla, el comportamiento del entorno comunitario está condicionado al talento humano especialmente perfil “gestor comunitario” que afecta el cumplimiento de la meta y actividades del período. A continuación, se relacionan los productos críticos por mes de operación.

ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	CODIGO ACTIVIDAD EN PPP Y LINEAMIENTO	PRODUCTO	MES	VALOR PROGRAMADO	VALOR EJECUTADO	DIFERENCIA	CAUSAS DE LA NO EJECUCIÓN	GESTIÓN REALIZADA POR LA SUBRED FRENTE A LAS CAUSAS
Entorno cuidador comunitaria “Bienestar con nuestras comunidades”	42	Dispositivos comunitarios para el cuidado colectivo para el bienestar	A. DICIEMBRE 2024	$ 178.026.625	$ 89.013.312	$ 89.013.313	Falta de perfiles de gestor comunitario, técnico en artes, profesional en artes, pedagogos, sociólogo antropólogo y auxiliar de enfermería.	Tramite de requerimiento ante la dirección de gestión del riesgo, subgerencia, talento humano, contratación.
Entorno cuidador comunitaria “Bienestar con nuestras comunidades”	42	Dispositivos comunitarios para el cuidado colectivo para el bienestar	H. JULIO 2025	$ 183.776.884	$ 137.832.663	$ 45.944.221	Falta de Talento humano en el producto toda vez que se opera de manera articulada en duplas Falta de 12 gestores comunitarios 1 nutrición 1 trabajo social	Se encuentran requerimientos radicados en trámite, como causa estructural, se encuentra poca competitividad en el mercado laboral por los honorarios del perfil gestor comunitario los cuales son inferiores a los que se encuentran en el mercado , situación socializada y consultada a la secretaria Distrital de salud.

ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	CODIGO ACTIVIDAD EN PPP Y LINEAMIENTO	PRODUCTO	MES	VALOR PROGRAMADO	VALOR EJECUTADO	DIFERENCIA	CAUSAS DE LA NO EJECUCIÓN	GESTIÓN REALIZADA POR LA SUBRED FRENTE A LAS CAUSAS
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	42	Dispositivos comunitarios para el cuidado colectivo para el bienestar	I. AGOSTO 2025	$ 183.776.884	$ 137.832.663	$ 45.944.221	Falta de Talento humano en el producto toda vez que se opera de manera articulada en duplas Falta de 12 gestores comunitarios 1 nutrición 1 trabajo social 1 Terapeuta Ocupacional	Se encuentran requerimientos radicados en trámite, como causa estructural, se encuentra poca competitividad en el mercado laboral por los honorarios del perfil gestor comunitario los cuales son inferiores a los que se encuentran en el mercado , situación socializada y consultada a la secretaria Distrital de salud.
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	42	Dispositivos comunitarios para el cuidado colectivo para el bienestar	J. SEPTIEMBRE 2025	$ 183.776.884	$ 137.832.663	$ 45.944.221	Falta de Talento humano en el producto toda vez que se opera de manera articulada en duplas Falta de 12 gestores comunitarios 1 nutrición 1 trabajo social 1 Terapeuta Ocupacional	Se encuentran requerimientos radicados en trámite, como causa estructural, se encuentra poca competitividad en el mercado laboral por los honorarios del perfil gestor comunitario los cuales son inferiores a los que se encuentran en el mercado , situación socializada y consultada a la secretaria Distrital de salud.
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	43	Jornadas MÁS Bienestar	A. DICIEMBRE 2024	$ 222.695.680	$ 165.659.139	$ 57.036.541	Falta de perfiles de gestor comunitario, técnico en artes, profesional en artes, pedagogos, sociólogo antropólogo y auxiliar de enfermería.	Tramite de requerimiento ante la dirección de gestión del riesgo, subgerencia, talento humano, contratación.
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	43	Jornadas MÁS Bienestar	H. JULIO 2025	$ 237.807.747	$ 223.771.335	$ 14.036.412	Falta de Talento humano en el producto toda vez que se opera de manera articulada en duplas Falta de 5 gestores comunitarios	Se encuentran requerimientos radicados en trámite, como causa estructural, se encuentra poca competitividad en el mercado laboral por los honorarios del perfil gestor comunitario los cuales son inferiores a los que se encuentran en el mercado , situación socializada y consultada a la secretaria Distrital de salud.
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	43	Jornadas MÁS Bienestar	I. AGOSTO 2025	$ 237.807.747	$ 223.771.335	$ 14.036.412	Falta de Talento humano en el producto toda vez que se opera de manera articulada Falta de 4 gestores comunitarios 1 enfermera 1 fisioterapeuta	Se encuentran requerimientos radicados en trámite, como causa estructural, se encuentra poca competitividad en el mercado laboral por los honorarios del perfil gestor comunitario los cuales son inferiores a los que se encuentran en el mercado , situación socializada y

ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	CODIGO ACTIVIDAD EN PPP Y LINEAMIENTO	PRODUCTO	MES	VALOR PROGRAMADO	VALOR EJECUTADO	DIFERENCIA	CAUSAS DE LA NO EJECUCIÓN	GESTIÓN REALIZADA POR LA SUBRED FRENTE A LAS CAUSAS
								consultada a la secretaria Distrital de salud.
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	43	Jornadas MÁS Bienestar	J. SEPTIEMBRE 2025	$ 237.807.747	$ 223.771.335	$ 14.036.412	Falta de Talento humano en el producto toda vez que se opera de manera articulada Falta de 4 gestores comunitarios 1 enfermera 1 fisioterapeuta	Se encuentran requerimientos radicados en trámite, como causa estructural, se encuentra poca competitividad en el mercado laboral por los honorarios del perfil gestor comunitario los cuales son inferiores a los que se encuentran en el mercado , situación socializada y consultada a la secretaria Distrital de salud.
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	44	Escuchar para MÁS bienestar	A. DICIEMBRE 2024	$ 103.026.015	$ 70.881.899	$ 32.144.116	Falta de perfiles de gestor comunitario, técnico en artes, profesional en artes, pedagogos, sociólogo antropólogo y auxiliar de enfermería.	Tramite de requerimiento ante la dirección de gestión del riesgo, subgerencia, talento humano, contratación.
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	44	Escuchar para MÁS bienestar	B. ENERO 2025	$ 106.353.753	$ 73.171.384	$ 33.182.368	Falta de Talento humano en el producto toda vez que se opera de manera articulada en equipos interdisciplinarios Falta de 3 gestores comunitarios 1 trabajador social 3 auxiliares de enfermería	Se encuentran requerimientos radicados en trámite, como causa estructural, se encuentra poca competitividad en el mercado laboral por los honorarios del perfil gestor comunitario los cuales son inferiores a los que se encuentran en el mercado , situación socializada y consultada a la secretaria Distrital de salud.
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	44	Escuchar para MÁS bienestar	C. FEBRERO 2025	$ 106.353.756	$ 73.171.384	$ 33.182.372	Falta de Talento humano en el producto todavez que se opera de manera articulada en equipos interdisciplinarios Falta de 2 gestores comunitarios 2 trabajador social 2 auxiliares de enfermeria 1 Enfermeria	Se encuentran requerimientos radicados en tràmite, como causa estructural, se encuentra poca competitividad en el mercado laboral por los honorarios del perfil gestor comunitario los cuales son inferiores a los que se encuentran en el mercado , situaciòn socializada y consultada a la secretaria Distrital de salud.

ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	CODIGO ACTIVIDAD EN PPP Y LINEAMIENTO	PRODUCTO	MES	VALOR PROGRAMADO	VALOR EJECUTADO	DIFERENCIA	CAUSAS DE LA NO EJECUCIÓN	GESTIÓN REALIZADA POR LA SUBRED FRENTE A LAS CAUSAS
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	44	Escuchar para MÁS bienestar	D. MARZO 2025	$ 106.353.756	$ 73.172.263	$ 33.181.493	Falta de Talento humano en el producto toda vez que se opera de manera articulada en equipos interdisciplinarios Falta de 2 gestores comunitarios 2 trabajador social 2 auxiliares de enfermería 1 Enfermería	Se encuentran requerimientos radicados en trámite, como causa estructural, se encuentra poca competitividad en el mercado laboral por los honorarios del perfil gestor comunitario los cuales son inferiores a los que se encuentran en el mercado , situación socializada y consultada a la secretaria Distrital de salud.
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	47	SPAcios de Bien_estar	A. DICIEMBRE 2024	$ 142.586.752	$ 36.274.070	$ 106.312.682	Falta de perfiles de gestor comunitario, técnico en artes, profesional en artes, pedagogos, sociólogo antropólogo y auxiliar de enfermería.	Tramite de requerimiento ante la dirección de gestión del riesgo, subgerencia, talento humano, contratación.
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	47	SPAcios de Bien_estar	H. JULIO 2025	$ 147.192.304	$ 130.816.277	$ 16.376.027	Falta de Talento humano en el producto toda vez que se opera de manera articulada en equipos interdisciplinarios Falta de 4 gestores comunitarios , edufisico	Se encuentran requerimientos radicados en trámite, como causa estructural, se encuentra poca competitividad en el mercado laboral por los honorarios del perfil gestor comunitario los cuales son inferiores a los que se encuentran en el mercado , situación socializada y consultada a la secretaria Distrital de salud.
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	47	SPAcios de Bien_estar	I. AGOSTO 2025	$ 147.192.304	$ 130.816.277	$ 16.376.027	Falta de Talento humano en el producto toda vez que se opera de manera articulada en equipos interdisciplinarios Falta de 5 gestores comunitarios	Se encuentran requerimientos radicados en trámite, como causa estructural, se encuentra poca competitividad en el mercado laboral por los honorarios del perfil gestor comunitario los cuales son inferiores a los que se encuentran en el mercado , situación socializada y consultada a la secretaria Distrital de salud.
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	47	SPAcios de Bien_estar	J. SEPTIEMBRE 2025	$ 147.192.304	$ 130.816.277	$ 16.376.027	Falta de Talento humano en el producto toda vez que se opera de manera articulada en equipos interdisciplinarios Falta de 5 gestores comunitarios	Se encuentran requerimientos radicados en trámite, como causa estructural, se encuentra poca competitividad en el mercado laboral por los honorarios del perfil gestor comunitario los cuales son inferiores a los que se encuentran en el mercado , situación socializada y

ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	CODIGO ACTIVIDAD EN PPP Y LINEAMIENTO	PRODUCTO	MES	VALOR PROGRAMADO	VALOR EJECUTADO	DIFERENCIA	CAUSAS DE LA NO EJECUCIÓN	GESTIÓN REALIZADA POR LA SUBRED FRENTE A LAS CAUSAS
								consultada a la secretaria Distrital de salud.
Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	53	Salud y Nutrición	B. ENERO 2025	$ 1.656.317	$ -	$ 1.656.317	Ausencia de talento humano 1 perfil de auxiliar enfermería 184 horas	se realiza radicación de requerimientos de th según procedimiento interno de subred
Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	53	Salud y Nutrición	D. MARZO 2025	$ 6.806.805	$ -	$ 6.806.805	Ausencia de talento humano Auxiliares de enfermería (2)	Solicitud y radicación de requerimientos
Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	53	Salud y Nutrición	E. ABRIL 2025	$ 6.806.805	$ -	$ 6.806.805	ausencia de talento humano (dos auxiliares de enfermería)	se presentan los requerimientos correspondientes con oportunidad y calidad realizando el debido seguimiento
Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	53	Salud y Nutrición	F. MAYO 2025	$ 6.806.805	$ -	$ 6.806.805	Ausencia de Talento Humano (dos auxiliares de enfermería)	Entrega de requerimientos con oportunidad y según directrices
Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	53	Salud y Nutrición	G. JUNIO 2025	$ 3.403.402	$ -	$ 3.403.402	no se cuenta con el talento humano para desarrollar el producto)2 auxiliares de enfermería=	entrega de requerimientos con oportunidad y calidad según directriz
Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	53	Salud y Nutrición	H. JULIO 2025	$ 3.335.334	$ -	$ 3.335.334	Ausencia de talento humano	Requerimiento de perfiles solicitados de acuerdo a lineamiento
Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	57	Salud y Bienestar	A. DICIEMBRE 2024	$ 17.365.978	$ -	$ 17.365.978	ausencia de th 2 técnicos en artes 1 enfermera 1 terapeuta 1 auxiliar de enfermería	tramite de requerimiento según procedimiento interno de subred
Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	57	Salud y Bienestar	B. ENERO 2025	$ 1.991.878	$ -	$ 1.991.878	Ausencia de talento humano no es posible completar el equipo 1 técnico en artes 184 h 1 Terapeuta	se realiza radicación de requerimientos de th según procedimiento interno de subred
Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	61	Vacúnate y sé un vacán	A. DICIEMBRE 2024	$ 35.853.504	$ 23.902.336	$ 11.951.168	Faltante de talento humano 1 enfermera 2 auxiliares de enfermería	tramite de requerimiento según procedimiento interno de subred

ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	CODIGO ACTIVIDAD EN PPP Y LINEAMIENTO	PRODUCTO	MES	VALOR PROGRAMADO	VALOR EJECUTADO	DIFERENCIA	CAUSAS DE LA NO EJECUCIÓN	GESTIÓN REALIZADA POR LA SUBRED FRENTE A LAS CAUSAS
Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	61	Vacúnate y sé un vacán	E. ABRIL 2025	$ 37.011.572	$ 24.674.381	$ 12.337.191	ausencia de talento humano (dos auxiliares de enfermería y jefe de enfermería)	se presentan los requerimientos correspondientes con oportunidad y calidad realizando el debido seguimiento
Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	61	Vacúnate y sé un vacán	F. MAYO 2025	$ 37.011.572	$ 24.674.381	$ 12.337.191	Ausencia de Talento Humano (dos auxiliares de enfermería y un profesional en enfermería)	Entrega de requerimientos con oportunidad y según directrices
Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	62	Entornos Escolares Protectores	I. AGOSTO 2025	$ 11.060.772	$ 11.023.904	$ 36.868	#N/A	#N/A
Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública	13	Más Bienestar a la Comunidad Palenquera	A. DICIEMBRE 2024	$ 6.181.480	$ -	$ 6.181.480	Perfil faltante nutricionista abogada especializada	se realiza gestión de perfiles faltantes según tramite administrativo de subred
Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública	13	Más Bienestar a la Comunidad Palenquera	B. ENERO 2025	$ 4.679.503	$ -	$ 4.679.503	Perfil faltante nutricionista abogada especializada	se realiza gestión de perfiles faltantes según tramite administrativo de subred
Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública	13	Más Bienestar a la Comunidad Palenquera	D. MARZO 2025	$ 6.381.142	$ 867.003	$ 5.514.139	Perfil faltante nutricionista abogada especializada	se realiza gestión de perfiles faltantes según tramite administrativo de subred
Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	86	Plan de trabajo acción estratégica sectorial local de políticas	A. DICIEMBRE 2024	$ 65.148.096	$ 59.447.638	$ 5.700.458	Falta dos perfiles universitarios 2	Se realiza requerimiento y solicitud de los perfiles al área de TH, la cual se encuentra en proceso de contratación.
Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	86	Plan de trabajo acción estratégica sectorial local de políticas	H. JULIO 2025	$ 67.252.375	$ 62.208.451	$ 5.043.924	Faltan tres perfil universitarios 2	Se realiza requerimiento y solicitud de los perfiles al área de TH, la cual se encuentra en proceso de contratación.
Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	86	Plan de trabajo acción estratégica sectorial local de políticas	I. AGOSTO 2025	$ 67.252.383	$ 65.571.070	$ 1.681.313	Para el mes de agosto no se cuenta con dos perfiles universitarios 2, los cuales corresponden a: - Delegado de la política mujer y genero LGBTI para la localidad de Kennedy - Delegado de la política ambiental para la localidad de fontibón	Se realiza requerimiento y solicitud de los perfiles al área de TH, la cual se encuentra en proceso de contratación.
Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	86	Plan de trabajo acción estratégica sectorial local de políticas	J. SEPTIEMBRE 2025	$ 67.252.380	$ 67.084.249	$ 168.131	Para el mes de septiembre no se cuenta con perfil universitarios 2 en el presente producto: - Delegado de la política ambiental para la localidad de Fontibón	Se realiza requerimiento y solicitud del perfil al área de TH, la cual se encuentra en proceso de contratación.

ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	CODIGO ACTIVIDAD EN PPP Y LINEAMIENTO	PRODUCTO	MES	VALOR PROGRAMADO	VALOR EJECUTADO	DIFERENCIA	CAUSAS DE LA NO EJECUCIÓN	GESTIÓN REALIZADA POR LA SUBRED FRENTE A LAS CAUSAS
Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	87	Informe de gestión intersectorial de las políticas públicas en la localidad	A. DICIEMBRE 2024	$ 94.747.904	$ 83.851.895	$ 10.896.009	Falta dos perfiles universitarios 2	Se realiza requerimiento y solicitud de los perfiles al área de TH, la cual se encuentra en proceso de contratación.
Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	87	Informe de gestión intersectorial de las políticas públicas en la localidad	H. JULIO 2025	$ 97.808.261	$ 88.516.476	$ 9.291.785	Faltan tres perfil universitarios 2	Se realiza requerimiento y solicitud de los perfiles al área de TH, la cual se encuentra en proceso de contratación.
Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	87	Informe de gestión intersectorial de las políticas públicas en la localidad	I. AGOSTO 2025	$ 97.808.263	$ 94.874.013	$ 2.934.249	Para el mes de agosto no se cuenta con dos perfiles universitarios 2, los cuales corresponden a: - Delegado de la política mujer y genero LGBTI para la localidad de Kennedy - Delegado de la política ambiental para la localidad de fontibón	Se realiza requerimiento y solicitud de los perfiles al área de TH, la cual se encuentra en proceso de contratación.
Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	87	Informe de gestión intersectorial de las políticas públicas en la localidad	J. SEPTIEMBRE 2025	$ 97.808.261	$ 97.563.741	$ 244.521	Para el mes de septiembre no se cuenta con perfil universitarios 2 en el presente producto: - Delegado de la política ambiental para la localidad de Fontibón	Se realiza requerimiento y solicitud del perfil al área de TH, la cual se encuentra en proceso de contratación.
Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	91	Documento de análisis de las acciones del GSP-PSPIC en el marco de las políticas públicas	A. DICIEMBRE 2024	$ 24.725.920	$ 17.802.662	$ 6.923.258	Falta profesional especializado 4 politólogo	Se realiza requerimiento y solicitud de los perfiles al área de TH, la cual se encuentra en proceso de contratación.
Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	93	Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso de Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	A. DICIEMBRE 2024	$ 11.950.984	$ 8.604.708	$ 3.346.276	Falta técnico 2 administrativo	Se realiza requerimiento y solicitud de los perfiles al área de TH, la cual se encuentra en proceso de contratación.
Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	94	Informe de gestión del proceso de construcción de las redes locales intersectoriales y comunitarias de salud ambiental	A. DICIEMBRE 2024	$ 5.357.344	$ 2.517.952	$ 2.839.392	Falta profesional universitario 2. Perfil nuevo	Se realiza requerimiento y solicitud de los perfiles al área de TH, la cual se encuentra en proceso de contratación.
Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	95	Informe de gestión intersectorial de la política pública de Migrantes, ruralidad y Victimas de conflicto armado	A. DICIEMBRE 2024	$ 5.357.344	$ 2.517.952	$ 2.839.392	Falta profesional universitario 2. Perfil nuevo	Se realiza requerimiento y solicitud de los perfiles al área de TH, la cual se encuentra en proceso de contratación.
Macro, meso y micro gestión de la salud pública ASIS	84	Plan de Análisis espacial Distrital (Subred Sur Occidente)	J. SEPTIEMBRE 2025	$ 5.530.386	$ -	$ 5.530.386	Falta del perfil correspondiente para la ejecución del producto	Se realizó la contratación del perfil correspondiente
Macro, meso y micro gestión de la salud pública ASIS	85	Documentos de analisis de situacion de calidad de vida y salud local	A. DICIEMBRE 2024	$ 30.907.584	$ 21.542.586	$ 9.364.998	falta de perfiles completos para el mes de operación	se realiza gestión de perfiles faltantes según tramite administrativo de subred

ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	CODIGO ACTIVIDAD EN PPP Y LINEAMIENTO	PRODUCTO	MES	VALOR PROGRAMADO	VALOR EJECUTADO	DIFERENCIA	CAUSAS DE LA NO EJECUCIÓN	GESTIÓN REALIZADA POR LA SUBRED FRENTE A LAS CAUSAS
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública– CANALIZACIÓN	69	Operación de las fases 1 a la 7 del procedimiento de activacion de rutas y canalización sectoral e intersectorial en la subred	A. DICIEMBRE 2024	$ 44.507.394	$ 34.776.128	$ 9.731.266	falta de perfiles completos para el mes de operación	se realiza gestión de perfiles faltantes según tramite administrativo de subred
Macro, meso y micro gestión de la salud pública ESP	66	Educación para la salud pública	A. DICIEMBRE 2024	$ 27.610.856	$ 16.897.844	$ 10.713.012	falta de perfiles universitarios para el mes completo de operación	se realiza gestión de perfiles faltantes según tramite administrativo de subred
Macro, meso y micro gestión de la salud pública GESI	71	Gestión de la información de Acciones Colectivas en Salud Pública	A. DICIEMBRE 2024	$ 82.832.384	$ 81.018.258	$ 1.814.126	Faltante de talento humano perfil de digitador	tramite de requerimiento según procedimiento interno de subred
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	73	Seguimiento a la implementación del PAI en las localidades	H. JULIO 2025	$ 14.463.795	$ 7.231.897	$ 7.231.897	Terminación anticipada de profesional especializado	Se realizó la contratación del perfil requerido
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	73	Seguimiento a la implementación del PAI en las localidades	I. AGOSTO 2025	$ 14.463.800	$ 11.812.099	$ 2.651.701	Falta del perfil correspondiente para la ejecución del producto	Se realizó la contratación del perfil correspondiente
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	74	Gestión para la implementación y operación de los componentes del Programa Ampliado de Inmunizaciones en la IPS públicas, privadas.	A. DICIEMBRE 2024	$ 28.435.176	$ 28.220.162	$ 215.014	Descuento de honorarios en perfil de técnico en sistemas por no cumplimiento de actividades	Seguimiento a la ejecución del talento humano
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	74	Gestión para la implementación y operación de los componentes del Programa Ampliado de Inmunizaciones en la IPS públicas, privadas.	H. JULIO 2025	$ 29.353.632	$ 19.569.088	$ 9.784.544	Terminación anticipada de profesional universitario y no consecución del perfil de técnico de sistemas	Se está realizando la gestión para garantizar el cumplimiento de ambos perfiles
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	74	Gestión para la implementación y operación de los componentes del Programa Ampliado de Inmunizaciones en la IPS públicas, privadas.	I. AGOSTO 2025	$ 29.353.633	$ 19.569.088	$ 9.784.545	Falta del perfil correspondiente para la ejecución del producto	Se realizó la contratación del perfil correspondiente
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	74	Gestión para la implementación y operación de los componentes del Programa Ampliado de Inmunizaciones en la IPS públicas, privadas.	J. SEPTIEMBRE 2025	$ 29.138.617	$ 28.701.329	$ 437.288	Falta del perfil correspondiente para la ejecución del producto	Se realizó la contratación del perfil correspondiente
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	75	Gestión para la implementación y operación del sistema de información del Programa Ampliado de Inmunizaciones	A. DICIEMBRE 2024	$ 3.296.912	$ 1.540.949	$ 1.755.963	El perfil ingreso el día 17/12/2024 por lo cual no se pudo lograr la ejecución al 100% de las actividades	Se realizo la gestión del perfil faltante
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	75	Gestión para la implementación y operación del sistema de información del Programa Ampliado de Inmunizaciones	B. ENERO 2025	$ 2.495.828	$ 2.256.604	$ 239.224	No se conto con el perfil durante todo el mes para el desarrollo de las actividades según lineamiento	Se realizo la gestión del perfil faltante
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	75	Gestión para la implementación y operación del sistema de información del Programa Ampliado de Inmunizaciones	I. AGOSTO 2025	$ 6.806.805	$ 3.403.402	$ 3.403.402	Se realizó cargue de meta superior al producto para el mes de agosto, correspondiente a un perfil-	Dar cumplimiento al las actividades
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	76	Seguimiento supervisión y monitoreo de la modalidad extramural del PAI	A. DICIEMBRE 2024	$ 24.725.920	$ 14.009.115	$ 10.716.805	El perfil ingreso el día 23/12/2024 por lo cual no se pudo lograr la ejecución al 100% de las actividades	se realiza gestión de perfiles faltantes según tramite administrativo de subred

ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	CODIGO ACTIVIDAD EN PPP Y LINEAMIENTO	PRODUCTO	MES	VALOR PROGRAMADO	VALOR EJECUTADO	DIFERENCIA	CAUSAS DE LA NO EJECUCIÓN	GESTIÓN REALIZADA POR LA SUBRED FRENTE A LAS CAUSAS
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	76	Seguimiento supervisión y monitoreo de la modalidad extramural del PAI	B. ENERO 2025	$ 18.402.716	$ 14.187.879	$ 4.214.837	No se conto con el 100% del talento humano durante todo el mes	se realiza gestión de perfiles faltantes según tramite administrativo de subred
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	76	Seguimiento supervisión y monitoreo de la modalidad extramural del PAI	C. FEBRERO 2025	$ 16.993.258	$ 10.612.116	$ 6.381.142	No se conto con el 100% del talento humano durante todo el mes	se realiza gestión de perfiles faltantes según tramite administrativo de subred
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	76	Seguimiento supervisión y monitoreo de la modalidad extramural del PAI	D. MARZO 2025	$ 25.524.567	$ 19.143.425	$ 6.381.142	No se conto con el 100% del talento humano durante todo el mes	se realiza gestión de perfiles faltantes según tramite administrativo de subred
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	76	Seguimiento supervisión y monitoreo de la modalidad extramural del PAI	E. ABRIL 2025	$ 25.524.567	$ 20.183.552	$ 5.341.016	faltante de profesional en enfermería- terminaciones de contrato	gestión de requerimiento, seguimiento con área de talento humano, contratación
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	76	Seguimiento supervisión y monitoreo de la modalidad extramural del PAI	F. MAYO 2025	$ 25.524.567	$ 19.143.425	$ 6.381.142	Falta de talento humano correspondiente al perfil de profesional universitario 1	Se realizó el requerimiento del perfil correspondiente
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	76	Seguimiento supervisión y monitoreo de la modalidad extramural del PAI	G. JUNIO 2025	$ 15.653.159	$ 14.218.849	$ 1.434.311	Falta de talento humano correspondiente al perfil de profesional universitario 1 (2 profesionales)	Se realizó el requerimiento del perfil correspondiente
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	76	Seguimiento supervisión y monitoreo de la modalidad extramural del PAI	H. JULIO 2025	$ 25.524.567	$ 23.397.520	$ 2.127.047	Falta de perfil para la ejecución al 100% del producto.	Se garantizó el consecución completa de los 4 perfiles requeridos
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	77	Operación de la modalidad extramural del PAI	A. DICIEMBRE 2024	$ 230.783.840	$ 216.933.226	$ 13.850.614	Falta de perfil universitario 1 durante todo el mes	Se realizó el requerimiento del perfil correspondiente
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	77	Operación de la modalidad extramural del PAI	D. MARZO 2025	$ 220.821.370	$ 214.987.742	$ 5.833.629	No se conto con el 100% del talento humano durante todo el mes	se realiza gestión de perfiles faltantes según tramite administrativo de subred
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	77	Operación de la modalidad extramural del PAI	E. ABRIL 2025	$ 237.790.783	$ 221.221.147	$ 16.569.636	faltante de auxiliares de enfermería- terminaciones de contrato	gestión de requerimiento, seguimiento con área de talento humano, contratación
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	77	Operación de la modalidad extramural del PAI	F. MAYO 2025	$ 238.238.158	$ 218.724.085	$ 19.514.073	Falta de talento humano , correspondiente a 5 técnicos 1 (auxiliar de enfermería)	Se realizó el requerimiento del perfil correspondiente
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	77	Operación de la modalidad extramural del PAI	G. JUNIO 2025	$ 238.238.158	$ 217.632.777	$ 20.605.381	Falta de talento humano , correspondiente a 7 técnicos 1 (auxiliar de enfermería)	Se realizó el requerimiento del perfil correspondiente, con ingreso en la semana del 20 al 30 de junio de 6 auxiliares de enfermería
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	77	Operación de la modalidad extramural del PAI	H. JULIO 2025	$ 238.238.158	$ 237.103.691	$ 1.134.467	Descuentos por no cumplimiento de actividades e incapacidad de talento humano de este perfil	Seguimiento al talento humano para cumplimiento
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	77	Operación de la modalidad extramural del PAI	I. AGOSTO 2025	$ 260.532.202	$ 260.526.743	$ 5.458	Corresponde a las horas adicionales programadas por reasignación de recursos por subejecución	Completar el cumplimiento de las horas en el mes de septiembre

ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	CODIGO ACTIVIDAD EN PPP Y LINEAMIENTO	PRODUCTO	MES	VALOR PROGRAMADO	VALOR EJECUTADO	DIFERENCIA	CAUSAS DE LA NO EJECUCIÓN	GESTIÓN REALIZADA POR LA SUBRED FRENTE A LAS CAUSAS
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	77	Operación de la modalidad extramural del PAI	J. SEPTIEMBRE 2025	$ 284.007.260	$ 246.783.657	$ 37.223.602	Falta del perfil correspondiente para la ejecución del producto	Se realizó la contratación del perfil correspondiente
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	79	Digitación de dosis administradas del PAI	A. DICIEMBRE 2024	$ 12.362.960	$ 7.417.776	$ 4.945.184	No se conto con el 100% del talento humano durante todo el mes	se realiza gestión de perfiles faltantes según tramite administrativo de subred
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	79	Digitación de dosis administradas del PAI	F. MAYO 2025	$ 16.783.591	$ 9.960.130	$ 6.823.461	Falta de talento humano correspondiente a 1 digitador (técnico 3) y un digitador en suspensión de contrato.	Se realizó requerimiento y contratación del perfil correspondiente.
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	79	Digitación de dosis administradas del PAI	H. JULIO 2025	$ 12.507.038	$ 12.421.956	$ 85.082	Falta de perfil para la ejecución al 100% del producto.	Se garantizó el consecución completa de los 5 perfiles requeridos
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	79	Digitación de dosis administradas del PAI	I. AGOSTO 2025	$ 58.866.228	$ 12.762.284	$ 46.103.945	Corresponde a las horas adicionales programadas por reasignación de recursos por subejecución	Completar el cumplimiento de las horas en el mes de septiembre
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	79	Digitación de dosis administradas del PAI	J. SEPTIEMBRE 2025	$ 12.762.284	$ 10.890.482	$ 1.871.802	Falta del perfil correspondiente para la ejecución del producto	Se realizó la contratación del perfil correspondiente
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	80	Administración de dosis de fiebre amarilla a viajeros	A. DICIEMBRE 2024	$ 20.377.500	$ 18.775.515	$ 1.601.985	Es un producto a demanda que depende de la cantidad de viajeros que requieran la aplicación del biológico	Realizar demanda inducida en los puertos para garantizar la aplicación del biológico
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	80	Administración de dosis de fiebre amarilla a viajeros	G. JUNIO 2025	$ 176.489.465	$ 122.621.910	$ 53.867.554	Dosis fiebre amarilla	Dosisi fiebre amarilla
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	80	Administración de dosis de fiebre amarilla a viajeros	I. AGOSTO 2025	$ 44.343.241	$ 40.090.795	$ 4.252.446	Dosis fiebre amarilla	Dosisi fiebre amarilla
Vigilancia de la salud ambiental	168	Establecimiento vigilado y controlado	A. DICIEMBRE 2024	$ 391.787.921	$ 385.846.361	$ 5.941.560	Ausencia de Talento Humano (Ingeniero ambiental, Tecn+ologos en saneamiento ambiental)	Entrega de requerimientos con oportunidad a la Coordinación PIC y Dirección de Gestión del Riesgo. Se realizan los seguimientos correspondientes
Vigilancia de la salud ambiental	168	Establecimiento vigilado y controlado	F. MAYO 2025	$ 470.604.631	$ 470.604.032	$ 599	Ausencia de talento humano 1 Medico veterinario 184 horas 2 ingeniero químico 368 horas 2 Tecnólogo en saneamiento ambiental 368 horas	Reprogramación de acciones, solicitud de talento humano según tramite interno de subred
Vigilancia de la salud ambiental	168	Establecimiento vigilado y controlado	G. JUNIO 2025	$ 479.001.529	$ 478.877.782	$ 123.747	Ausencia de talento humano, terminación anticipada de contratos ops 2 ingenieros químicos 368 horas 1 medico	radicación de requerimientos según procedimiento interno subred reprogramación de acciones

ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	CODIGO ACTIVIDAD EN PPP Y LINEAMIENTO	PRODUCTO	MES	VALOR PROGRAMADO	VALOR EJECUTADO	DIFERENCIA	CAUSAS DE LA NO EJECUCIÓN	GESTIÓN REALIZADA POR LA SUBRED FRENTE A LAS CAUSAS
							veterinario 184 horas 0,5 ing ambiental 92 horas 1 ingeniero de alimentos 184 horas	
Vigilancia de la salud ambiental	168	Establecimiento vigilado y controlado	H. JULIO 2025	$ 465.227.046	$ 459.395.789	$ 5.831.257	redistribución de intervenciones de la línea etoz a nuevas intervenciones ausencia de 2 ingenieros químicos	Reprogramación actividades solicitud De talento humano según tramite interno de la subred
Vigilancia de la salud ambiental	168	Establecimiento vigilado y controlado	I. AGOSTO 2025	$ 467.868.944	$ 465.029.857	$ 2.839.087	Redistribución de intervenciones de la línea etoz a nuevas intervenciones Ausencia de 1 ingeniero químico y 1 ingeniero alimentos	Reprogramación actividades Solicitud De talento humano según tramite interno de la subred
Vigilancia de la salud ambiental	168	Establecimiento vigilado y controlado	J. SEPTIEMBRE 2025	$ 498.012.584	$ 486.584.384	$ 11.428.200	pendiente perfil ingeniero químico	Se realizó la solicitud de trámite de requerimiento
Vigilancia de la salud ambiental	170	Gestión de vigilancia de la Salud Ambiental	A. DICIEMBRE 2024	$ 220.312.466	$ 220.268.792	$ 43.674	Diferencia en cálculo por meta	Diferencia en cálculo por meta
Vigilancia de la salud ambiental	170	Gestión de vigilancia de la Salud Ambiental	H. JULIO 2025	$ 230.809.713	$ 230.786.865	$ 22.848	Diferencia en cálculo por meta	Diferencia en cálculo por meta
Vigilancia de la salud ambiental	171	Inspección en Viviendas	I. AGOSTO 2025	$ 650.365	$ 360.678	$ 289.687	Actividad a demanda	Reprogramación actividades
Vigilancia de la salud ambiental	172	Prevención y Control de enfermedades zoonóticas	A. DICIEMBRE 2024	$ 115.722.640	$ 78.392.816	$ 37.329.824	Ausencia de Talento Humano (Médico Veterinario, Tecnólogos en saneamiento)	Entrega de requerimientos con oportunidad a la Coordinación PIC y Dirección de Gestión del Riesgo. Se realizan los seguimientos correspondientes
Vigilancia de la salud ambiental	172	Prevención y Control de enfermedades zoonóticas	G. JUNIO 2025	$ 102.808.836	$ 96.377.720	$ 6.431.116	Ausencia de talento humano 8 Tecnólogos en saneamiento ambiental cumplimiento parcial de meta asignadas	radicación de requerimientos según procedimiento interno subred reprogramación de acciones
Vigilancia de la salud ambiental	172	Prevención y Control de enfermedades zoonóticas	H. JULIO 2025	$ 130.660.709	$ 113.009.921	$ 17.650.788	Cumplimiento parcial a la meta asignada ausencia th 5 tecnólogos en saneamiento ambiental	Reprogramación actividades solicitud De talento humano según tramite interno de la subred
Vigilancia de la salud ambiental	172	Prevención y Control de enfermedades zoonóticas	I. AGOSTO 2025	$ 128.511.088	$ 100.440.356	$ 28.070.732	Cumplimiento parcial a la meta asignada Ausencia th 8 Tecnólogos en Saneamiento Ambiental	Reprogramación actividades Solicitud de talento humano según tramite interno de la Subred

ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	CODIGO ACTIVIDAD EN PPP Y LINEAMIENTO	PRODUCTO	MES	VALOR PROGRAMADO	VALOR EJECUTADO	DIFERENCIA	CAUSAS DE LA NO EJECUCIÓN	GESTIÓN REALIZADA POR LA SUBRED FRENTE A LAS CAUSAS
Vigilancia de la salud ambiental	172	Prevención y Control de enfermedades zoonóticas	J. SEPTIEMBRE 2025	$ 142.932.027	$ 107.168.298	$ 35.763.729	cumplimiento parcial meta asignada, pendiente auxiliar veterinario	Se realizó la solicitud de trámite de requerimiento
Vigilancia de la salud ambiental	173	Vigilancia epidemiológica ambiental	A. DICIEMBRE 2024	$ 62.578.336	$ 62.190.325	$ 388.011	Ausencia de Talento Humano (Auxiliares de enfermería)	Entrega de requerimientos con oportunidad a la Coordinación PIC y Dirección de Gestión del Riesgo. Se realizan los seguimientos correspondientes
Vigilancia de la salud ambiental	173	Vigilancia epidemiológica ambiental	H. JULIO 2025	$ 119.504.024	$ 118.954.492	$ 549.532	Cumplimiento parcial de la meta subejecución acumulada perfil auxiliar en enfermería 5 aproximadamente	Contratación de 21 auxiliares durante julio 2025 redistribución actividades
Vigilancia de la salud ambiental	173	Vigilancia epidemiológica ambiental	I. AGOSTO 2025	$ 101.506.516	$ 92.704.161	$ 8.802.355	Cumplimiento parcial de la meta Subejecución acumulada perfil Auxiliar en enfermería 3 aproximadamente	Contratación de 21 auxiliares durante julio 2025 Redistribución actividades
Vigilancia de la salud ambiental	173	Vigilancia epidemiológica ambiental	J. SEPTIEMBRE 2025	$ 93.880.902	$ 87.681.337	$ 6.199.565	Cumplimiento parcial de meta asignada ausencia de dos auxiliares de enfermería	Se realizó la solicitud de trámite de requerimiento
Vigilancia de la salud ambiental	174	Vigilancia intensificada de la Salud Ambiental	B. ENERO 2025	$ 344.617.790	$ 339.260.446	$ 5.357.344	Ausencia de Talento Humano	Tramite de requerimiento según procedimiento interno de subred
Vigilancia de la salud ambiental	174	Vigilancia intensificada de la Salud Ambiental	C. FEBRERO 2025	$ 350.148.094	$ 344.790.750	$ 5.357.344	Ausencia de Talento Humano	Entrega de requerimientos con oportunidad a la Coordinación PIC y Dirección de Gestión del Riesgo. Se realizan los seguimientos correspondientes
Vigilancia de la salud ambiental	174	Vigilancia intensificada de la Salud Ambiental	H. JULIO 2025	$ 350.154.968	$ 350.148.094	$ 6.874	Acciones de cierre, recurso resultante de ajuste a informes	redistribución recursos
Vigilancia de la salud ambiental	174	Vigilancia intensificada de la Salud Ambiental	I. AGOSTO 2025	$ 350.163.780	$ 350.148.094	$ 15.686	Acciones de cierre, recurso resultante de ajuste a informes Ausencia de 1 ingeniero Biomédico	Redistribución recursos
Vigilancia de la salud ambiental	174	Vigilancia intensificada de la Salud Ambiental	J. SEPTIEMBRE 2025	$ 340.139.591	$ 340.135.662	$ 3.929	ausencia de talento humano ingeniero biomédico	Se realizó la solicitud de trámite de requerimiento
Vigilancia en salud pública	98	Vigilancia Intensificada de gestantes con alto riesgo de morbilidad y mortalidad materna "Angeles Guardianes"	A. DICIEMBRE 2024	$ 26.374.560	$ 24.385.909	$ 1.988.651	falta de perfiles para la operación entre ellos medio tiempo de técnico en sistemas	tramite de requerimiento según procedimiento interno de subred
Vigilancia en salud pública	105	Asistencia técnica a UPGD conforman la red de operadores de la Vigilancia en Salud Pública, con abordaje de hasta 4 subsistemas	A. DICIEMBRE 2024	$ 3.883.548	$ 2.055.996	$ 1.827.552	No se da cumplimiento a la meta de asistencias técnicas de UPGD con abordaje hasta 4 subsistemas y más de 4 subsistemas, ya se realizó el	tramite de novedad ante SDS

ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	CODIGO ACTIVIDAD EN PPP Y LINEAMIENTO	PRODUCTO	MES	VALOR PROGRAMADO	VALOR EJECUTADO	DIFERENCIA	CAUSAS DE LA NO EJECUCIÓN	GESTIÓN REALIZADA POR LA SUBRED FRENTE A LAS CAUSAS
							abordaje del 100% de las UPGD de la subred Sur Occidente en el trimestre de octubre a diciembre de 20241	
Vigilancia en salud pública	105	Asistencia técnica a UPGD conforman la red de operadores de la Vigilancia en Salud Pública, con abordaje de hasta 4 subsistemas	D. MARZO 2025	$ 3.537.341	$ 3.301.518	$ 235.823	de acuerdo a la ultima reprogramación de secretaria, el total de lo programado corresponde a lo facturado y por ende a lo ejecutado	
Vigilancia en salud pública	106	Asistencia técnica a UPGD que conforman la red de operadores de la Vigilancia en Salud Pública, con abordaje de más de 4 subsistemas	A. DICIEMBRE 2024	$ 12.259.828	$ 5.330.360	$ 6.929.468	No se da cumplimiento a la meta de asistencias técnicas de UPGD con abordaje hasta 4 subsistemas y más de 4 subsistemas, ya se realizó el abordaje del 100% de las UPGD de la subred Sur Occidente en el trimestre de octubre a diciembre de 20241	tramite de novedad ante SDS
Vigilancia en salud pública	106	Asistencia técnica a UPGD que conforman la red de operadores de la Vigilancia en Salud Pública, con abordaje de más de 4 subsistemas	J. SEPTIEMBRE 2025	$ 8.595.965	$ 8.253.796	$ 342.169	No se alcanza con la meta propuesta por reprogramación de las entidades y profesionales para la realización de las AT	Se reprograman las AT de acuerdo a solicitud de entidades y profesionales para realizar las actividades correspondientes.
Vigilancia en salud pública	107	Asistencia técnica las Unidades Informadoras-UI,que conforman la red de operadores de la Vigilancia en Salud Pública	A. DICIEMBRE 2024	$ 10.015.904	$ 2.329.280	$ 7.686.624	No se da cumplimiento a la meta de asistencias técnicas de Unidades informadoras ya que desde el subsistema Sivigila se realizó el abordaje el 100% de UI caracterizadas en la Subred Sur Occidente entre el II semestre de 2024, para el caso de los subsistemas de Salud Mental las unidades informadoras faltantes son instituciones educativas las cuales no prestaron servicios en el mes diciembre.1	tramite de novedad ante SDS

ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	CODIGO ACTIVIDAD EN PPP Y LINEAMIENTO	PRODUCTO	MES	VALOR PROGRAMADO	VALOR EJECUTADO	DIFERENCIA	CAUSAS DE LA NO EJECUCIÓN	GESTIÓN REALIZADA POR LA SUBRED FRENTE A LAS CAUSAS
Vigilancia en salud pública	108	UPGD y UI incrementadas en los diferentes subsistemas de la Vigilancia en Salud Pública	A. DICIEMBRE 2024	$ 1.921.656	$ 87.348	$ 1.834.308	No se da cumplimiento a la meta de UPGD y UI incrementadas ya que desde Sivigila se tiene abordaje con la aplicación de la encuesta de ampliación de la red al 100% de las instituciones descritas en la base de potenciales operadores entregada por el INS, adicionalmente se realiza búsqueda de nuevos prestadores en base descargada del REPS, sin encontrar alguno que cumpla con los parámetros de potencial operador.	tramite de novedad ante SDS
Vigilancia en salud pública	108	UPGD y UI incrementadas en los diferentes subsistemas de la Vigilancia en Salud Pública	C. FEBRERO 2025	$ 1.082.032	$ 991.863	$ 90.169	en la malla no estaba ajustada según lo requerido	se solicita la reprogramación y ajuste con sds
Vigilancia en salud pública	108	UPGD y UI incrementadas en los diferentes subsistemas de la Vigilancia en Salud Pública	D. MARZO 2025	$ 1.262.371	$ 1.172.201	$ 90.169	de acuerdo a la ultima reprogramación de secretaria, el total de lo programado corresponde a lo facturado y por ende a lo ejecutado	
Vigilancia en salud pública	108	UPGD y UI incrementadas en los diferentes subsistemas de la Vigilancia en Salud Pública	J. SEPTIEMBRE 2025	$ 1.082.032	$ 811.524	$ 270.508	No se alcanza con la meta propuesta por reprogramación de las entidades y profesionales para la realización de las AT	Se reprograman las AT de acuerdo a solicitud de entidades y profesionales para realizar las actividades correspondientes.
Vigilancia en salud pública	115	Acciones de contención mediante bloqueos	A. DICIEMBRE 2024	$ 39.562.944	$ 34.287.885	$ 5.275.059	falta de perfiles para la operación entre ellos falta de 2 auxiliares de enfermería	tramite de requerimiento según procedimiento interno de subred
Vigilancia en salud pública	125	Investigaciones epidemiológicas de campo de alto impacto para eventos transmisibles Subred Sur Occidente	A. DICIEMBRE 2024	$ 28.022.464	$ 21.016.983	$ 7.005.481	falta de perfiles para la operación entre ellos	tramite de requerimiento según procedimiento interno de subred
Vigilancia en salud pública	133	Investigaciones epidemiológicas de campo -No Transmisibles	F. MAYO 2025	$ 27.802.213	$ 27.651.931	$ 150.282	Debido a terminación de contrato de profesional no se logra la meta completa correspondiente a las intervenciones epidemiológicas de campo que se tenían programadas	Por tiempos de otros profesionales no fue posible cubrir o ejecutar la meta total, se retroalimenta con líder del proceso

ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	CODIGO ACTIVIDAD EN PPP Y LINEAMIENTO	PRODUCTO	MES	VALOR PROGRAMADO	VALOR EJECUTADO	DIFERENCIA	CAUSAS DE LA NO EJECUCIÓN	GESTIÓN REALIZADA POR LA SUBRED FRENTE A LAS CAUSAS
Vigilancia en salud pública	133	Investigaciones epidemiológicas de campo -No Transmisibles	G. JUNIO 2025	$ 24.796.569	$ 23.744.593	$ 1.051.976	Debido a terminación de contrato de profesional no se logra la meta completa correspondiente a las intervenciones epidemiológicas de campo que se tenían programadas	Por tiempos de otros profesionales no fue posible cubrir o ejecutar la meta total, se retroalimenta con líder del proceso y se solicita a TH agilizar la contratación del perfil faltante
Vigilancia en salud pública	134	Mantenimiento, seguimiento y fortalecimiento de la estrategia Vigilancia Epidemiológica Portuaria- Subred Suroccidente	A. DICIEMBRE 2024	$ 133.110.752	$ 115.703.474	$ 17.407.278	falta de perfiles para la operación entre ellos faltaron 5 auxiliares y 0.5 epidemióloga	tramite de requerimiento según procedimiento interno de subred
Vigilancia en salud pública	134	Mantenimiento, seguimiento y fortalecimiento de la estrategia Vigilancia Epidemiológica Portuaria- Subred Suroccidente	H. JULIO 2025	$ 137.410.229	$ 133.749.560	$ 3.660.669	debido a incapacidad de auxiliar de enfermería, no se logró cubrir el talento humano con horas adicionales	para este mes se cubre perfil con una reubicación en el subsistema y se solicitan las horas adicionales correspondientes
Vigilancia en salud pública	134	Mantenimiento, seguimiento y fortalecimiento de la estrategia Vigilancia Epidemiológica Portuaria- Subred Suroccidente	J. SEPTIEMBRE 2025	$ 137.410.229	$ 132.073.304	$ 5.336.925	El talento humano no cumple en su totalidad con las horas programadas correspondiente a su perfil y las actividades	Se factura de acuerdo a lo ejecutado, no se logra tener el talento humano propuesto para las actividades
Vigilancia en salud pública	138	Seguimiento a las atenciones brindadas y orientaciones en alimentación a los menores de 5 años con diagnósticos de RIESGO DE DNT AGUDA y DNT AGUDA y caracterizaciones a las gestantes notificadas al SISVAN en las Subredes.	A. DICIEMBRE 2024	$ 10.714.688	$ 8.036.120	$ 2.678.569	falta de perfiles para la operación entre ellos medio perfil de nutricionista	tramite de requerimiento según procedimiento interno de subred
Vigilancia en salud pública	144	Investigaciones epidemiológicas de eventos prioritarios en salud mental	A. DICIEMBRE 2024	$ 223.137.990	$ 218.501.880	$ 4.636.110	falta de perfiles para la operación entre ellos medio perfil de epidemiólogo	tramite de requerimiento según procedimiento interno de subred
Vigilancia en salud pública	152	Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia en salud pública	A. DICIEMBRE 2024	$ 22.871.752	$ 20.771.036	$ 2.100.717	falta de perfiles para la operación entre ellos medio perfil de profesional y medio perfil de tecnólogo	tramite de requerimiento según procedimiento interno de subred
Vigilancia en salud pública	153	Georreferenciación y análisis de información cartográfica de eventos de interés en salud pública	A. DICIEMBRE 2024	$ 28.434.992	$ 23.077.900	$ 5.357.092	falta de perfiles para la operación entre ellos perfil de geógrafo	tramite de requerimiento según procedimiento interno de subred

El resumen de los productos críticos anteriores para el periodo 03 diciembre 2024 a 30 septiembre de 2025 se muestra a continuación:

ENTORNO COMPONENTE	VALOR PROGRAMADO JUNIO -SEPTIEMBRE	VALOR EJECUTADO JUNIO -SEPTIEMBRE	SUBEJECUCIÓN	PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL SUBEJECUTADO
Entorno cuidador comunitaria "Bienestar con nuestras comunidades"	$ 7.440.691.519	$ 6.827.568.653	$ 613.122.866	44,7%
Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	$ 4.716.103.012	$ 4.631.267.272	$ 84.835.740	6,2%
Entorno Cuidador Institucional "Bienestar en nuestro entorno institucional"	$ 2.030.063.426	$ 2.030.063.426	$ -	0,0%
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	$ 2.119.394.579	$ 2.119.394.579	$ -	0,0%
Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública	$ 946.099.242	$ 929.724.120	$ 16.375.122	1,2%
Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	$ 2.287.437.536	$ 2.235.528.829	$ 51.908.707	3,8%
Macro, meso y micro gestión de la salud pública ASIS	$ 360.736.575	$ 345.841.191	$ 14.895.384	1,1%
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública– CANALIZACIÓN	$ 612.947.116	$ 603.215.850	$ 9.731.266	0,7%
Macro, meso y micro gestión de la salud pública Coordinación	$ 292.614.079	$ 292.614.079	$ -	0,0%
Macro, meso y micro gestión de la salud pública ESP	$ 275.071.181	$ 264.358.169	$ 10.713.012	0,8%
Macro, meso y micro gestión de la salud pública GESI	$ 852.403.214	$ 850.589.088	$ 1.814.126	0,1%
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	$ 4.343.633.034	$ 4.030.863.694	$ 312.769.340	22,8%
Vigilancia de la salud ambiental	$ 13.863.557.622	$ 13.685.110.134	$ 178.447.488	13,0%
Vigilancia en salud pública	$ 11.546.495.174	$ 11.470.539.576	$ 75.955.598	5,5%
Total general	$ 51.687.247.309	$ 50.316.678.658	$ 1.370.568.651	100,0%

Seguimiento financiero convenio 4175

El siguiente análisis muestra que frente a los productos críticos se presenta un total subejecutado para el periodo 03 diciembre 2024 a 30 septiembre de 2025, equivalente a $ 1.370.568.651 millones; el entorno-componente con mayor subejecución es el entorno comunitario, el cual presentan un comportamiento acumulado que influye en la subejecución del periodo analizado; con un peso porcentual sobre la subejecución total del periodo equivalente al 44,7% que corresponde a $ 613.122.866, el producto de mayor influencia es: Dispositivos comunitarios para el cuidado colectivo para el bienestar, SPAcios de Bien_estar, Escuchar para MÁS bienestar, Jornadas MÁS Bienestar.

El segundo proceso es Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI pues presenta $ 312.769.340 de subjecución equivalente al 22,8% sobre el total de los $ 1.370.568.651 los productos que tienen para el corte de análisis mayor influencia son: administración de dosis fiebre amarilla, Operación de la modalidad extramural del PAI, Digitación de dosis administradas del PAI.

El tercer proceso de mayor influencia es VSA con 13,0% sobre el total subejecutado para el periodo analizado; es decir VSA tiene una subejecución de $ 178.447.488 valor cuyo porcentaje de peso sobre el total equivale al 13,0% como ya se mencionó; los productos más influyentes son, Establecimiento vigilado y controlado, Prevención y Control de enfermedades zoonóticas, vigilancia epidemiológica ambiental.

El cuarto entono de mayor influencia en la subejecución es el entorno educativo con 6,2% sobre el total de subejecución del periodo la cual equivale a $ 84.835.740, los productos de mayor influencia corresponden a, Vacúnate y sé un vacán, , salud y nutrición, salud y bienestar.

El quinto proceso que también afecta el comportamiento es VSP, pues su influencia sobre la subejecución total del periodo corresponde $ 75.955.598, equivalente al 5,5% del total de la subejecución; los productos que mayor influencia presentaron son: Mantenimiento, seguimiento y fortalecimiento de la estrategia Vigilancia Epidemiológica Portuaria- Subred Suroccidente, Investigaciones epidemiológicas de campo de alto impacto para eventos transmisibles Subred Sur Occidente, Asistencia técnica las Unidades Informadoras-UI,que conforman la red de operadores de la Vigilancia en Salud Pública, Asistencia técnica a UPGD que conforman la red de operadores de la Vigilancia en Salud Pública, con abordaje de más de 4 subsistemas, Georreferenciación y análisis de información cartográfica de eventos de interés en salud pública,

El siguiente proceso que influye en el comportamiento es políticas con 3,8% sobre el total de subejecución del periodo analizado pues su subejecución corresponde $ 51.908.707 en este componente los productos más significativos figuran: Plan de trabajo acción estratégica sectorial local de políticas, Informe de gestión intersectorial de las políticas públicas en la localidad, Documento de análisis de las acciones del GSP-PSPIC en el marco de las políticas públicas, Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso de Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios.

El sexto componente-proceso de mayor subejecución es Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública; con subejecucione del 1,2% equivalente a $ 16.375.122 el producto de mayor influencia es Más Bienestar a la Comunidad Palenquera.

Finalmente; Macro, meso y micro gestión de la salud pública ASIS; Macro, meso y micro gestión de la salud pública ESP, Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública– CANALIZACIÓN , Macro, meso y micro gestión de la salud pública GESI con subejecuciones del 1,1%; 0,8%; 1,1%; %; 0,7%; 0,1% respectivamente influyen también en el comportamiento global pero en menor medida.

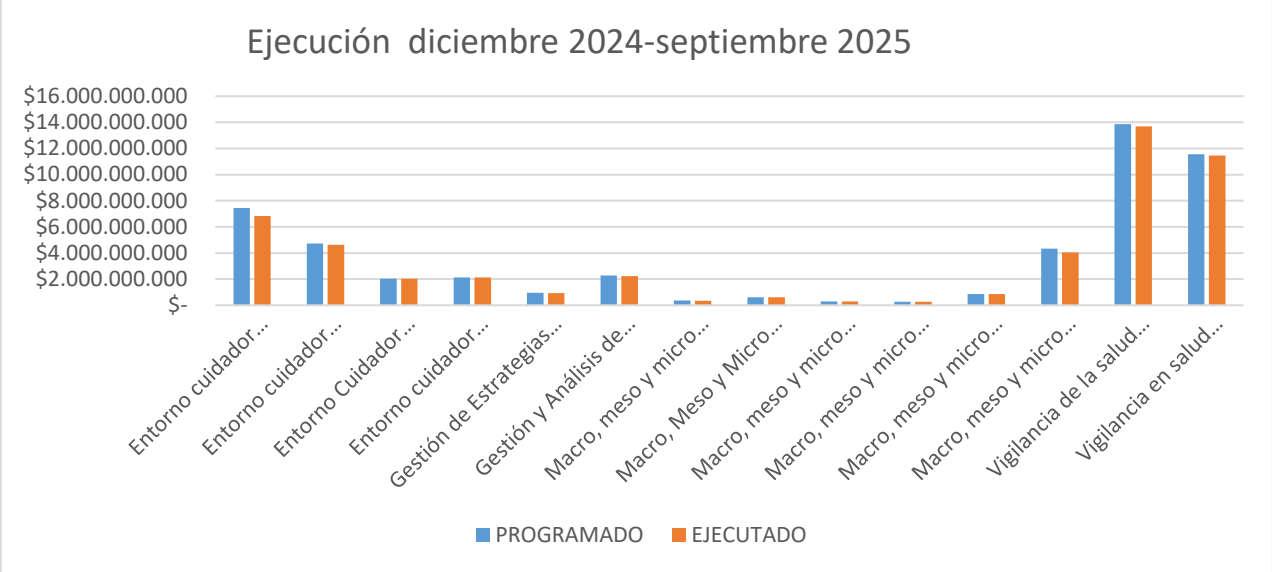
3.2. Análisis de la ejecución presupuestal

Análisis cuali - cuantitativo que incluya la descripción frente al cumplimiento presupuestal por entorno cuidador, tema y proceso transversal, identificando las sub ejecuciones y razones de ello. La subred aportará la información y análisis respectivo una vez se cuente con la información definitiva después de los cierres de ciclos de auditoría y las mesas técnica y financiera final.

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	PROGRAMADO	EJECUTADO	% DE EJECUCION	SUBEJECUCION
Entorno cuidador comunitaria “Bienestar con nuestras comunidades”	$ 7.440.691.519	$ 6.827.568.653	91,8%	$ 613.122.866
Entorno cuidador educativo “Bienestar en nuestro entorno educativo”	$ 4.716.103.012	$ 4.631.267.272	98,2%	$ 84.835.740

Entorno Cuidador Institucional "Bienestar en nuestro entorno institucional"	$ 2.030.063.426	$ 2.030.063.426	100,0%	$ -
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	$ 2.119.394.579	$ 2.119.394.579	100,0%	$ -
Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública	$ 946.099.242	$ 929.724.120	98,3%	$ 16.375.122
Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	$ 2.287.437.536	$ 2.235.528.829	97,7%	$ 51.908.707
Macro, meso y micro gestión de la salud pública ASIS	$ 360.736.575	$ 345.841.191	95,9%	$ 14.895.384
Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública– CANALIZACIÓN	$ 612.947.116	$ 603.215.850	98,4%	$ 9.731.266
Macro, meso y micro gestión de la salud pública Coordinación	$ 292.614.079	$ 292.614.079	100,0%	$ -
Macro, meso y micro gestión de la salud pública ESP	$ 275.071.181	$ 264.358.169	96,1%	$ 10.713.012
Macro, meso y micro gestión de la salud pública GESI	$ 852.403.214	$ 850.589.088	99,8%	$ 1.814.126
Macro, meso y micro gestión de la salud pública PAI	$ 4.343.633.034	$ 4.030.863.694	92,8%	$ 312.769.340
Vigilancia de la salud ambiental	$ 13.863.557.622	$ 13.685.110.134	98,7%	$ 178.447.488
Vigilancia en salud pública	$ 11.546.495.174	$ 11.470.539.576	99,3%	$ 75.955.598
Total general	***$ 51.687.247.309***	***$ 50.316.678.658***	***97,3%***	***$ 1.370.568.651***

Seguimiento financiero convenio 4175



Seguimiento financiero convenio 4175

Para el periodo de análisis de 03 diciembre 2024 a 30 septiembre de 2025, se tiene una ejecución de 97,3% pues de $ 51.687.247.309 Cincuenta y un mil seiscientos ochenta y siete millones doscientos cuarenta y siete mil trescientos nueve pesos, las metas ejecutadas equivalen a $ 50.316.678.658 Cincuenta mil trescientos dieciséis millones seiscientos setenta y ocho mil seiscientos cincuenta y ocho pesos; el análisis permite evidenciar lo siguiente: A partir de la información acumulada, y al analizar la meta programada vs la meta ejecutada los entornos que más influyen en la subejecución son :

Entorno cuidador comunitario es el entorno cuidador con mayor representatividad en la subejecución respecto a lo programado para el periodo de análisis, con una subejecución de $ 613.122.866 frente a la meta programada y ejecución de 91,8% los principales aspectos se deben a no contar con talento humano completo entre ellos algunos perfiles como gestor comunitario, antropólogo, técnico en artes, auxiliar de enfermería, terapeuta ocupacional, trabajador social y nutricionista.

Otro de los entornos que influye en la subejecución es el entorno educativo $ 84.835.740 por debajo del valor programado y un 98,2% de ejecución, aspectos como: faltante de talento humano, enfermera, auxiliar de enfermería, técnico en artes, terapeuta.

Los procesos que más influyen en la subejecución son:

Maso, meso y micro gestión especialmente PAI presenta ejecución de 92,8% y subejecución de $ 312.769.340, esto debido especialmente condicionado a que para el periodo se presentaron, perfiles faltantes de profesional universitario enfermería, técnico 1 - técnico auxiliar de enfermería, digitador, reprogramación dosis fiebre amarilla.

Vigilancia Sanitaria con $ 178.447.488 millones de subejecución y un 98,7%de ejecución para el mes de análisis; los aspectos que más influyen en dicho comportamiento se deben a talento humano como perfil Profesional en, Médico Veterinario, tecnólogo saneamiento ambiental, ingeniero químico, auxiliar de enfermería, ingeniero biomédico, ingeniero de alimentos.

Vigilancia epidemiológica presenta novedad para el mes de análisis pues $ 75.955.598 millones de subejecución con un 99,3% ejecutado, lo anterior está condicionado dado que se presentaron algunos perfiles faltantes para la operación. Auxiliar de enfermería, epidemiólogo, tecnólogo, geógrafo, igualmente no se da cumplimiento a la meta de asistencias técnicas de UPGD con abordaje hasta 4 subsistemas y más de 4 subsistemas, ya se realizó el abordaje del 100% de las UPGD de la subred Sur Occidente en el trimestre de octubre a diciembre de 2024.

Gestión de análisis y políticas presenta una subejecución $ 51.908.707, y ejecución de 97,7%; para este caso también el talento humano es la constante: Falta perfiles universitarios 2 , politólogo, técnico administrativo.

Gestión de estrategias también presenta comportamiento que condiciona la subejecución del periodo, con ejecución de 98,3% equivalente a $16.375.122 los aspectos más relevantes corresponden a perfil faltante nutricionista abogada especializada.

Asis presenta una subejecución de $ 14.895.384 y ejecución de 95,9% debido a falta de perfil profesional universitario 2.

Finalmente, Macro, meso y micro gestión de la salud pública ASIS, Macro, meso y micro gestión de la salud pública ESP, Macro, Meso y Micro gestión de la Salud Pública– CANALIZACIÓN. Con subejecuciones de 95,9%, 96,1 %, 98,4%.

La causal de subejecución para el periodo de análisis se debe a las dificultades en la consecución del talento humano en los tiempos necesarios, aclarando que por tratarse de nuevo convenio se inició trámite de contratos nuevos para todo el personal; pese a la contingencia que se activa desde la subred, no se logró tener la contratación dentro de los tiempos necesarios; en la misma media algunos perfiles como gestor comunitario presentan dificultad en la contratación dada la tarifa actual fijada para dicho perfil, lo que hace que desistan del proceso. Igualmente, aspectos como rotación de personal, incapacidades, licencias, son los aspectos más relevantes.

3.3. Análisis del proceso de desembolsos

Descripción del procedimiento para la consolidación de la cuenta de cobro, desarrollado por la Subred, indicando los puntos de control que permitan un adecuado proceso; avances, dificultades y acciones de mejora; antes de ser presentada a la Subsecretaria de Salud Pública.

La Subred debe manifestar si presentaron la cuenta de cobro, por fuera de las fechas oportunas de radicación, y deberá enunciar los motivos para la radicación extemporánea.

Realizar el análisis de los desembolsos frente al cumplimiento del informe de gestión.

Para el proceso de facturación-cuenta de cobro se cuenta con una herramienta inicial implementada para tal fin desde nivel central, donde se consigna periódicamente el informe de gestión. El punto de partida inicial es el formato suministrado por SDS; una vez se cuenta con el mismo se envía a los referentes que lideran cada entorno o componente para su verificación y posterior alimentación.

El proceso de radicación de factura-cuenta de cobro ante nivel central se cumple según obligaciones del clausulado del convenio, donde las cuentas de cobro se radican acorde a fechas establecidas. Desde la subred se solicita mediante correo a cada referente de espacio o componente el envío anticipado de la información registrada en la matriz establecida para ello.

Por tratarse de cuentas de cobro-factura, se solicita directamente al área de facturación el valor por el cual está definido cada desembolso según el convenio suscrito, para este caso los desembolsos corresponden a valores establecidos según minuta del convenio. Dentro de los productos que se deben presentar figuran el informe de gestión, informe de gestión de VSA, el plan de acción programático y presupuestal, base de talento humano, informe

de avance de cofinanciación, informe de compromisos. Esta información es validada desde nivel central y hace parte de la cuenta de cobro-factura; se solicita al área de facturación emisión de número correspondiente a fin de diligenciar los formatos para recopilar las firmas del personal directivo de la institución; durante el periodo 3 de diciembre de 2024 a 30 de septiembre de 2025 a continuación se muestra el comportamiento de cada uno de los desembolsos del convenio.

DESEMBOLSOS	CONVENIO 4175-2024		
	Facturas Radicadas: PERIODO 3 DICIEMBRE 2024-30 SEPTIEMBRE 2025		
	Cta Cobro No.-FACTURA	Vr. Cuenta de Cobro	Fecha de radicación
1 DESEMBOLSO	6567242	5.367.362.845	4/12/2024
2 DESEMBOLSO	6597589	9.237.802.376	27/01/2025
3 DESEMBOLSO	6618032	3.913.067.378	25/02/2025
4 DESEMBOLSO	6638639	5.012.650.901	25/03/2025
5 DESEMBOLSO	6661266	4.194.775.930	25/04/2025
6 DESEMBOLSO	6686785	4.194.775.930	26/05/2025
7 DESEMBOLSO	6712518	4.194.775.930	25/06/2025
8 DESEMBOLSO	6739490	5.402.754.576	25/07/2025
9 DESEMBOLSO	6764237	5.304.302.720	25/08/2025
10 DESEMBOLSO	6792017	4.864.978.723	25/09/2025
TOTAL		51.687.247.309	

Fuente: Seguimiento financiero pic

.

Bogotá, D.C.

A continuación, se anexa listado de los referentes por entornos cuidadores y procesos transversales que validaron el Informe Final Vigencia del Convenio Interadministrativo – 3 diciembre 2024 al 30 septiembre 2025

- ***Referentes Entornos Cuidadores/Procesos Transversales:***

Entorno Institucional: María Camila Marín

Entorno Educativo: Catalina Chaparro
Miryam Camargo

Entorno Comunitario: Claudia Ortega
Sandra Rojas

Entorno Laboral: Erica Ospina

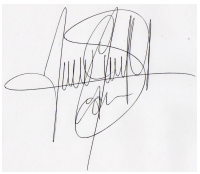
Proceso GEPSP: Johana Mateus

Proceso VSP: Jennifer Carolina García

Proceso VSA: Angie Gómez

Proceso GEPISP: María Fernanda Romero

Tema Transversal Migrantes: Carlos Macana



Tema Transversal Activación de rutas/canalización: Janeth Corzo

Tema Transversal ESP: Sandra Jiménez Sandra Milena Jiménez Vargas Firmado digitalmente por Sandra Milena Jiménez Vargas Fecha: 2026.03.31 21:41:37 -05'00'

Tema Transversal PAI: Diana Ayala

Tema Transversal ACCVSyE: Diane Moyano Diane Moyano R.

Referente Financiera SAC: Jeimmy Vaneza Joya

Líder de Subred Sur Occidente: Leslie Torres de la Hoz